



# รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2565



## โรงเรียนอินทร์มพรรยอนุสรณ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2565

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนอินทร์มพรรยอนุสรณ์ ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน - การวางแผนกำลังคน วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการ วิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปประ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ซึ่งทางโรงเรียนอินทร์มพรรยอนุสรณ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 33 คน - การสรรหา ในปีพ.ศ. 2565 โรงเรียนอินทร์มพรรยอนุสรณ์ มีการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด - การเลื่อนเงินเดือน โรงเรียนอินทร์มพรรยอนุสรณ์ ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ปีละ 2 ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผลรายบุคคลโดยดำเนินการตาม ระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

### ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนได้ส่งเสริมสนับสนุนการเข้ารับการอบรมของคณะครูทุกท่าน และการอบรมตามนโยบาย รวมถึงการสมัครเข้ารับการอบรมด้วยตนเอง หรือทาง Online โรงเรียนได้ให้การสนับสนุนส่งเสริมทุกคนเท่าเทียมกัน โดยคุณครูที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาตนเองนั้น ต้องเขียนรายงานผลการอบรมและการนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้ารับการอบรมนำมาพัฒนาตนเอง นักเรียน โรงเรียน ให้ได้รับประโยชน์สูงสุด

### ด้านที่ 3 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียน ได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากร และ ครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนชั้น เยี่ยมไข้ เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบาย การ บริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของ ผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียน ถือว่าบุคลากรทุกคน เปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับ ตำแหน่ง และได้รับสิทธิ ประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

#### ด้านที่ 4 การดำเนินการทางวินัย

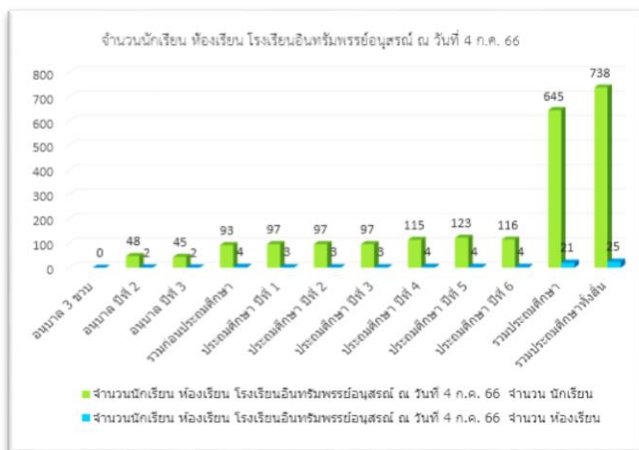
พบว่า ในปีพ.ศ. 2565 โรงเรียนอินทร์ทรัพย์อนุสรณ์ ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทาง วินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่อย่างใด


ภาคผนวก

# ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน

## การวางแผนอัตรากำลัง

ตารางแสดงเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาระดับประถมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน										
จำนวนนักเรียน	จำนวนครูตามเกณฑ์	สาขาวิชาเอกของครูผู้สอน ตามที่ สทศ.กำหนด (อัตราที่)								
		1	2	3	4	5	6	7	7 - 8 ขึ้นไป	
< 20 คน	1	ประถม								
21 - 40 คน	2	ประถม	ปฐมวัย	ไทย						
41 - 60 คน	3	ประถม	ปฐมวัย	ไทย	คณิต					
61 - 80 คน	4	ประถม	ปฐมวัย	ไทย	คณิต	อังกฤษ				
81 - 100 คน	5	ประถม	ปฐมวัย	ไทย	คณิต	อังกฤษ	สังคม			
101 - 120 คน	6	ประถม	ปฐมวัย	ไทย	คณิต	อังกฤษ	สังคม	วิทยาศาสตร์		
121 ขึ้นไป	คำนวณ									
ก่อนประถม - ป.6	ตามเกณฑ์	ประถม	ปฐมวัย	ไทย	คณิต	อังกฤษ	สังคม	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม	
ขยายโอกาส	ก.ค.ศ.	ประถม	ปฐมวัย	ไทย	คณิต	อังกฤษ	สังคม	วิทยาศาสตร์		

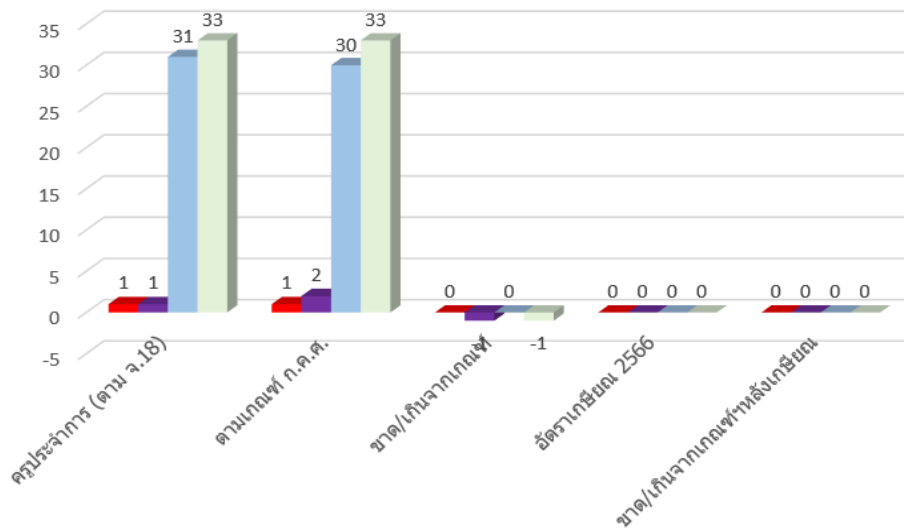


แบบรายงานปริมาณงานของสถานศึกษา					
1. โรงเรียนอินทพรระยองอนุสรณ์		ตำบล บางด้งใหม่		อำเภอ เมืองสมุทรปราการ	
จังหวัดสมุทรปราการ		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1			
2. รายละเอียดเกี่ยวกับห้องเรียนและนักเรียน					
ชั้นเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียน	ชั้นเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียน
อนุบาล 3 รวม		0	มัธยมศึกษาปีที่ 1		0
อนุบาล ปีที่ 2	48	2	มัธยมศึกษาปีที่ 2		0
อนุบาล ปีที่ 3	45	2	มัธยมศึกษาปีที่ 3		0
<b>รวมก่อนประถมศึกษา</b>	<b>93</b>	<b>4</b>	<b>รวมมัธยมต้น</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
ประถมศึกษา ปีที่ 1	97	3	มัธยมศึกษาปีที่ 4		0
ประถมศึกษา ปีที่ 2	97	3	มัธยมศึกษาปีที่ 5		0
ประถมศึกษา ปีที่ 3	97	3	มัธยมศึกษาปีที่ 6		0
ประถมศึกษา ปีที่ 4	115	4	<b>รวมมัธยมปลาย</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
ประถมศึกษา ปีที่ 5	123	4	<b>รวมมัธยมศึกษาทั้งสิ้น</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
ประถมศึกษา ปีที่ 6	116	4	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>738</b>	<b>25</b>
<b>รวมประถมศึกษา</b>	<b>645</b>	<b>21</b>			
<b>รวมประถมศึกษาทั้งสิ้น</b>	<b>738</b>	<b>25</b>			
3. สัปดาห์สั่งข้าราชการครูฯ					
ครูตามเกณฑ์		ครูตาม ๑.15		-ขาดเกิน	
บริหาร	ครูสอน	รวม	บริหาร	ครูสอน	รวม
3	30	33	2	31	33
ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง ลงชื่อ  (นางสาวเพ็ญ ฐิติวิ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอินทพรระยองอนุสรณ์					

ข้อมูลการวางแผนอัตรากำลังครู ณวันที่ 4 กรกฎาคม 2566

จำนวนตำแหน่ง	ผอ.	รอง ผอ.ร.ร.	ครู	รวม
ครูประจำการ (ตาม จ.18)	1	1	31	33
ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	1	2	30	33
ขาด/เกินจากเกณฑ์	0	-1	0	-1
อัตราเกษียณ 2566	0	0	0	0
ขาด/เกินจากเกณฑ์ฯหลังเกษียณ	0	0	0	0

ข้อมูลการวางแผนอัตรากำลัง ณ 4 กรกฎาคม 2566



- ข้อมูลการวางแผนอัตรากำลังครู ณวันที่ 4 กรกฎาคม 2566 ผอ.
- ข้อมูลการวางแผนอัตรากำลังครู ณวันที่ 4 กรกฎาคม 2566 รอง ผอ.ร.ร.
- ข้อมูลการวางแผนอัตรากำลังครู ณวันที่ 4 กรกฎาคม 2566 ครู
- ข้อมูลการวางแผนอัตรากำลังครู ณวันที่ 4 กรกฎาคม 2566 รวม



ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

ตารางรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีการศึกษา 2565

โรงเรียนอินทรมพรรยอนุสรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1

ที่	วัน เดือน ปี	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการประชุมอบรม/ สัมมนา/ศึกษาดูงาน	สถานที่/หน่วยงานที่ จัด	หลักฐานอ้างอิง
1	27/4/2565	นางสาววิस्ता สมจิตร	ครูชำนาญ การพิเศษ	การพัฒนาตามหลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจ พอเพียง” ตามโครงการ พัฒนาสมรรถนะครูและ บุคลากรทางการศึกษาฯ	สพฐ	ภาพถ่าย
	20/7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการเรียนรู้ ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทรมพรรย อนุสรณ์	ภาพถ่าย
	31/7/2565			บ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย กับการศึกษาเพื่อความ ยั่งยืนในโครงการ	โครงการบ้าน นักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย	เกียรติบัตร
2	16/05/2565	นางทัศนีย์ ภูมิลาด	ครูชำนาญ การพิเศษ	การอบรมเชิงปฏิบัติการ d การพัฒนางาน PA ตามว. 9/2564	โรงเรียนคลองใหม่	วุฒิบัตร
	22/06/2565			อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตรแกนกลาง เพื่อพัฒนาสมรรถนะ ผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	20/7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการเรียนรู้ ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทรมพรรย อนุสรณ์	ภาพถ่าย
	26/10/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา กลุ่มผู้น้องค์ความรู้ PA Support Team	สพฐ	เกียรติบัตร



ที่	วัน เดือน ปี	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการประชุมอบรม/ สัมมนา/ศึกษาดูงาน	สถานที่/หน่วยงานที่จัด	หลักฐานอ้างอิง
3	22/06/2565	นางจินตนา ศิริขวา	ครูชำนาญ การพิเศษ	อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตรแกนกลาง เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	207/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการเรียนรู้ ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทร์มพรรย์ อนุสรณ์	ภาพถ่าย
4	16/01/2565	นางสาวศิริรัตน์ สัมฤทธิ์	ครูชำนาญ การพิเศษ	กิจกรรมทางวิชาการ	คุรุสภา	ภาพถ่าย
	23/03/2565			อบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างศักยภาพครูและ บุคลากรทางการศึกษาด้วย กระบวนการ Active Learning ผ่านระบบ ออนไลน์	สพฐ	ถ่ายภาพ
	22/06/2565			อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตรแกนกลาง เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	207/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการเรียนรู้ ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทร์มพรรย์ อนุสรณ์	ภาพถ่าย
5	23/03/2565	นางสาวอินชา पै้าหอม	ครูชำนาญ การพิเศษ	อบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างศักยภาพครูและ บุคลากรทางการศึกษาด้วย กระบวนการ Active Learning ผ่านระบบ ออนไลน์	สพฐ	ถ่ายภาพ
	22/06/2565			อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตรแกนกลาง เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ภาพถ่าย
	207/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการเรียนรู้ ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทร์มพรรย์ อนุสรณ์	

ที่	วัน เดือน ปี	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการประชุมอบรม/ สัมมนา/ศึกษาดูงาน	สถานที่/หน่วยงานที่จัด	หลักฐานอ้างอิง
6	22/06/2565	นางสาววิราพรรณ ปรื่องาม	ครูชำนาญ การพิเศษ	อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตรแกนกลาง เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	20/7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการเรียนรู้ ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทร์มพรรย์ อนุสรณ์	ภาพถ่าย
7	22/06/2565	นางวิวัฒนา ทองสุข	ครูชำนาญ การ	อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตรแกนกลาง เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	20/7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการเรียนรู้ ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทร์มพรรย์ อนุสรณ์	ภาพถ่าย
	22/11/2565			การใช้สื่อดิจิทัล (Aksorn On-Learn)เพื่อยกระดับ การจัดการเรียนรู้ใน ห้องเรียนและรูปแบบ ออนไลน์	AKSORN	ประกาศนียบัตร
8	22/06/2565	นางสาวปาริญา แก้วเกษ	ครูชำนาญ การ	อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตรแกนกลาง เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	20/7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการเรียนรู้ ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทร์มพรรย์ อนุสรณ์	ภาพถ่าย
9	22/06/2565	นางสาวณิชชรัสม์ อยู่พันธุ์	ครูชำนาญ การ	อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตรแกนกลาง เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	20/7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการเรียนรู้ ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทร์มพรรย์ อนุสรณ์	ภาพถ่าย
10	22/06/2565	นางสาวเกสรินทร์ ผลกุล	ครูคศ.1	อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตรแกนกลาง เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ

ที่	วัน เดือน ปี	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการประชุมอบรม/ สัมมนา/ศึกษาดูงาน	สถานที่/หน่วยงานที่จัด	หลักฐานอ้างอิง
	20/7/2565	นางสาวเกสรินทร์ ผลกุล	ครูคศ.1	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการเรียนรู้ ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทร์ทรัพย์ อนุสรณ์	ภาพถ่าย
11	5/04/2565	นางสาวเสาวคนธ์ ทิพย์พันธ์	ครูคศ.1	การอบรมหลักสูตรส่งเสริม การเรียนรู้หน้าที่พลเมือง ดิจิทัล ในโครงการ “AIS อุ่นใจ CYBER”	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น เทคโนโลยีมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี	เกียรติบัตร
	26/04/2565			การเสริมสร้างศักยภาพ ข้าราชการครูบุคลากรทาง การศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่าน ระบบออนไลน์	สพฐ	ภาพถ่าย
	22/06/2565			อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตรแกนกลาง เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	20/7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการเรียนรู้ ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทร์ทรัพย์ อนุสรณ์	ภาพถ่าย
12	22/06/2565	นางสาวอรอนันท์ ศรีไชยญาติ	ครูคศ.1	อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตรแกนกลาง เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	20/7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการเรียนรู้ ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทร์ทรัพย์ อนุสรณ์	ภาพถ่าย
13	22/05/2565	นายสรณวร วีระเดชา	ครูคศ.2	การประชุมสื่อสารสร้าง ความเข้าใจ “โครงการ ขับเคลื่อนการใช้หลักสูตร แกนกลางการศึกษาขั้น พื้นฐาน พุทธศักราช 2551	สพฐ	ถ่ายภาพ
	22/06/2565			อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตรแกนกลาง เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ

ที่	วัน เดือน ปี	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการประชุมอบรม/ สัมมนา/ศึกษาดูงาน	สถานที่/หน่วยงานที่จัด	หลักฐานอ้างอิง
14	22/06/2565	นางสาวดาววัลย์ ก้อนคำ	ครูชำนาญ การ	อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตรแกนกลาง เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	20/7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการเรียนรู้ ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทร์พรพร อนุสรณ์	ภาพถ่าย
	31/8/2565			อบรมการใช้งานระบบ สำรวจแนวความสามารถ พิเศษด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์	สพฐ	วุฒิปัตร์
	20/7/2565			การจัดทำแผนการจัด การศึกษาเฉพาะบุคคลผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์	สพป.สพ.เขต 1	ภาพถ่าย
15	22/06/2565	นางสาววิศรา โคบำรุง	ครูชำนาญ การ	อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตรแกนกลาง เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	20/7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการเรียนรู้ ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทร์พรพร อนุสรณ์	ภาพถ่าย
	30/08/2565			อบรมปฏิบัติการขั้นพื้นฐาน ตามโครงการบ้าน นักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย ระดับ ประถมศึกษา ประจำปี งบประมาณ 2565	สพป.สพ.เขต 1	ภาพถ่าย
16	22/06/2565	นางสาวณัฏฐ์นรี ละม้ายแข	ครูชำนาญ การ	อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตรแกนกลาง เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	20/7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการเรียนรู้ ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทร์พรพร อนุสรณ์	ภาพถ่าย

ที่	วัน เดือน ปี	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการประชุมอบรม/ สัมมนา/ศึกษาดูงาน	สถานที่/หน่วยงานที่จัด	หลักฐานอ้างอิง
17	22/06/2565	นางสาวสมจันทร์ ทวีพงษ์	ครูชำนาญ การ	อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตรแกนกลาง เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	20.7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการเรียนรู้ ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทร์มพรรย์ อนุสรณ์	ภาพถ่าย
	20.7/2565			อบรมบุคลากรด้านการ สอนประวัติศาสตร์ไทย ตาม โครงการส่งเสริมความรู้ ประวัติศาสตร์ 4 ภูมิภาค รุ่นที่ 4	สำนักงานราชบัณฑิตย สภา	วุฒิบัตร
18	22/06/2565	นางสาวอัยลดา อภิธนารักษ์	ครูชำนาญ การ	อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตรแกนกลาง เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	20.7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการเรียนรู้ ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทร์มพรรย์ อนุสรณ์	ภาพถ่าย
	23.7/2565			การอบรมพัฒนาครูผู้ช่วย เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงาน กลุ่มโรงเรียนศรีพุทธ	สพป.สป.เขต 1	ภาพถ่าย
19	22/06/2565	นางสาวจันทิมนต์ ศิริเชีย	ครูคศ.1	อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตรแกนกลาง เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	20.7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการเรียนรู้ ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทร์มพรรย์ อนุสรณ์	ภาพถ่าย
20	22/06/2565	นางสาวมณฑาวีร์ ชมพู ผุดผ่อง	ครูชำนาญ การ	อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตรแกนกลาง เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	20.7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการเรียนรู้ ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทร์มพรรย์ อนุสรณ์	ภาพถ่าย

ที่	วัน เดือน ปี	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการประชุมอบรม/ สัมมนา/ศึกษาดูงาน	สถานที่/หน่วยงานที่จัด	หลักฐานอ้างอิง
21	22/06/2565	นางสาววิสุตา ภาโนมัย	ครูคศ.1	อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตรแกนกลาง เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	20/7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการเรียนรู้ ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทร์มพรรย์ อนุสรณ์	ภาพถ่าย
22	21/05/2565	นางสาวธนิสร สุขเผือก	ครูคศ.1	การจัดการเรียนการสอน ออนไลน์ยุคปกติใหม่มุมมอง ของผู้บริหารนักวิชาการ และครูในหัวข้อการสร้าง ห้องเรียนออนไลน์	สพฐ	วุฒิบัตร
	21/05/2565			การส่งเสริมศักยภาพการ เรียนรู้ด้วยสื่อวิดีโอออนไลน์ และห้องเรียนกับด้านด้วย วีดีโอแบบมีปฏิสัมพันธ์	สพฐ	วุฒิบัตร
	22/06/2565			เข้าร่วมในการประชุมการ วิจัยทางการศึกษา ระดับชาติครั้งที่ 16 นวัตกรรมการศึกษากล้า เปลี่ยนสร้างสรรค์ยกระดับ คุณภาพการศึกษาไทย	สำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา	วุฒิบัตร
	22/06/2565			อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตรแกนกลาง เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	17/7/2565			อบรมและผ่านการทดสอบ วัดและประเมินผลด้วย ระบบออนไลน์โครงการ good food for all	สสวท	วุฒิบัตร
	20/7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการเรียนรู้ ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทร์มพรรย์ อนุสรณ์	ภาพถ่าย
	10/8/2565			หลักสูตรสถานศึกษาระดับ การศึกษาปฐมวัยและ การศึกษาขั้นพื้นฐานด้วย ระบบออนไลน์	สพป.สป.เขต 1	ภาพถ่าย

ที่	วัน เดือน ปี	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการประชุมอบรม/ สัมมนา/ศึกษาดูงาน	สถานที่/หน่วยงานที่ จัด	หลักฐานอ้างอิง
23	23/04/2565	นางสาวอรุณศรี บุตรงาม	ครูคศ.1	การเสริมสร้างศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning “สื่อยุคใหม่ การศึกษาออนไลน์”	สพฐ	เกียรติบัตร
	26/04/65			การเสริมสร้างศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning “การสอนให้ สนุกจากครูที่มีประสบการณ์”	สพฐ	เกียรติบัตร
	22/06/2565			อบรมโครงการขับเคลื่อนการใช้ หลักสูตรแกนกลางเพื่อพัฒนา สมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	20.7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การ เขียนการจัดการเรียนรู้ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทรมพรรย อนุสรณ์	ภาพถ่าย
	21.8/2565			พัฒนาสมรรถนะการอ่านจาก “อ่านได้” สู่อ่านเป็น” สำหรับครูผู้สอนภาษาไทย ชั้น ประถมศึกษาปีที่ 1-3	สพป.สป.เขต1	ภาพถ่าย
	24			22/06/2565	นางอนงค์ ลินธุศิริ	ครูชำนาญ การ
20.7/2565		การอบรมเชิงปฏิบัติการ การ เขียนการจัดการเรียนรู้ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทรมพรรย อนุสรณ์	ภาพถ่าย		
2.8/2565		อบรมออนไลน์การจัดการเรียน การสอนแบบ Active Learning	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต 3	เกียรติบัตร		
9.12/2565		อบรมออนไลน์การจัดทำ สารสนเทศและระบบดูแล ช่วยเหลือนักเรียน	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต 3	เกียรติบัตร		

ที่	วัน เดือน ปี	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการประชุม อบรม/สัมมนา/ศึกษาดู งาน	สถานที่/หน่วยงานที่ จัด	หลักฐานอ้างอิง
25	16.05/2565	นางสาวนพมาศ ศรทอง	ครู ชำนาญ การ	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนางาน PA ตามว. 9/2564	โรงเรียนคลองใหม่	วุฒิบัตร
	22/06/2565			อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตร แกนกลางเพื่อพัฒนา สมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	20.7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการจัดการ เรียนรู้ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทรมพรรย อนุสรณ์	ภาพถ่าย
26	22/06/2565	นางสาวจรัสศรี มีแก้ว	ครูผู้ช่วย	อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตร แกนกลางเพื่อพัฒนา สมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	20.7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการจัดการ เรียนรู้ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทรมพรรย อนุสรณ์	ภาพถ่าย
	24.7/2565			โครงการพัฒนาครูผู้ช่วย เพื่อส่งเสริมการ ปฏิบัติงานกลุ่มโรงเรียน ศรีพุทธ	ณ ธาริตา แกรนด์วิว รีสอร์ท	ภาพถ่าย
	20.7/2565			หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	ออนไลน์	วุฒิบัตร
27	22/06/2565	นางสาวมนัสนันท์ เกิดเทศ	ครูผู้ช่วย	อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตร แกนกลางเพื่อพัฒนา สมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	20.7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการจัดการ เรียนรู้ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทรมพรรย อนุสรณ์	ภาพถ่าย



ที่	วัน เดือน ปี	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการประชุม อบรม/สัมมนา/ศึกษาดู งาน	สถานที่/หน่วยงานที่ จัด	หลักฐานอ้างอิง
28	23/02/2565	นางสาวปริญทร์รัตน์ ลิ้มธนะกิจ	ครู ชำนาญ การ	การพัฒนาสมรรถนะครู มีอาชีพด้านการจัดการ เรียนรู้ครูยุคใหม่โดยใช้ แหล่งเรียนรู้ภายนอกชั้น เรียนและเทคโนโลยีเป็น ฐาน	สำนักงานเลขาธิการ คุรุสภา	วุฒิบัตร
	26/02/2565			อบรมออนไลน์การ จัดการเรียนรู้วิทยาการ คำนวณสำหรับครู ประถมศึกษาปีที่1-3	สถาบันส่งเสริมการ สอนวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	วุฒิบัตร
	27/04/2565			อบรมเชิงปฏิบัติการ เฉพาะทางหัวข้อบ้าน นักวิทยาศาสตร์น้อยกับ การศึกษาเพื่อความ ยั่งยืนในโครงการบ้าน นักวิทยาศาสตร์น้อย แห่งประเทศไทย	โครงการบ้าน นักวิทยาศาสตร์น้อย แห่งประเทศไทย	วุฒิบัตร
	16/05/2565			การพัฒนางานตาม ข้อตกลงในการ พัฒนาการงานสู่การ ปฏิบัติเพื่อเตรียมความ พร้อมสำหรับการ ประเมินวิทยฐานะตาม หลักเกณฑ์9/2565	โรงเรียนคลองใหม่	วุฒิบัตร
	22/06/2565			อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตร แกนกลางเพื่อพัฒนา สมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	20/7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการ เรียนรู้ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทร์พรพรย อนุสรณ์	ภาพถ่าย
	14/8/2565			อบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาทักษะการจัดการ เรียนรู้รูปแบบออนไลน์ สำหรับครูสังกัด	สพฐ	ถ่ายภาพ

ที่	วัน เดือน ปี	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการประชุม อบรม/สัมมนา/ศึกษาดู งาน	สถานที่/หน่วยงานที่ จัด	หลักฐานอ้างอิง
29	22/06/2565	นางสาวสุ่มชชา เจียมสำโรง	ครูผู้ช่วย	อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตร แกนกลางเพื่อพัฒนา สมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	20/7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการ เรียนรู้ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทรมพรรย อนุสรณ์	ภาพถ่าย
30	22/06/2565	นางสาวญาณิภัทร ภัทรสิริพร	ครูคศ.1	อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตร แกนกลางเพื่อพัฒนา สมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	20/7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการ เรียนรู้ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทรมพรรย อนุสรณ์	ภาพถ่าย
31	22/06/2565	นางอริชรา พงษ์สระพัง	ครูจ้ำง สอน	อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตร แกนกลางเพื่อพัฒนา สมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	20/7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการ เรียนรู้ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทรมพรรย อนุสรณ์	ภาพถ่าย
32	22/06/2565	นางสาวลลิตษา เพลงพระ เกียรติ	ครูจ้ำง สอน	อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตร แกนกลางเพื่อพัฒนา สมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	20/7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการ เรียนรู้ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทรมพรรย อนุสรณ์	ภาพถ่าย
33	22/06/2565	นางสาวจุฑามาศ ราชคม	ครูจ้ำง สอน	อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตร แกนกลางเพื่อพัฒนา สมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ

ที่	วัน เดือน ปี	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการประชุม อบรม/สัมมนา/ศึกษาดู งาน	สถานที่/หน่วยงานที่ จัด	หลักฐานอ้างอิง
	20/7/2565	นางสาวจุฑามาศ ราชคม	ครูจ้าง สอน	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการ เรียนรู้ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทรมพรรย อนุสรณ์	ภาพถ่าย
34	22/06/2565	นางสาววรรณภา ชุมนุ้ม	ครูจ้าง สอน	อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตร แกนกลางเพื่อพัฒนา สมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการ เรียนรู้ตามว. 9/2564			โรงเรียนอินทรมพรรย อนุสรณ์	ภาพถ่าย	
35	22/06/2565	นางสาวพรวิภา ชาร์มย์	ครูจ้าง สอน	อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตร แกนกลางเพื่อพัฒนา สมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการ เรียนรู้ตามว. 9/2564			โรงเรียนอินทรมพรรย อนุสรณ์	ภาพถ่าย	
36	22/06/2565	นางสาวอาริยา สุวรรณ	ครูจ้าง สอน	อบรมโครงการขับเคลื่อน การใช้หลักสูตร แกนกลางเพื่อพัฒนา สมรรถนะผู้เรียน	สพฐ	ถ่ายภาพ
	20/7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการ เรียนรู้ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทรมพรรย อนุสรณ์	ภาพถ่าย
	20/7/2565			การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนการจัดการ เรียนรู้ตามว. 9/2564	โรงเรียนอินทรมพรรย อนุสรณ์	ภาพถ่าย

โรงเรียนอินทร์มพรรยอนุสรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1

ตารางรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีการศึกษา 2566

โรงเรียนอินทร์มพรรยอนุสรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1

ที่	วัน เดือน ปี	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการประชุมอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	สถานที่/หน่วยงานที่จัด	หลักฐานอ้างอิง
1	30/3/2566	นางสาวอวิस्ता สมจิตร	ครูชำนาญ การพิเศษ	การอบรมโครงการภาคี เครือข่ายร่วมใจ เด็กไทย พัฒนาการสมวัย 5 ด้าน  5 ช่วงวัย โดยใช้คู่มือเฝ้า ระวังและส่งเสริม พัฒนาการเด็กปฐมวัย (DSPM)	สถานีอนามัยเฉลิมพระ เกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี บ้าน คลองบางปลีง	ภาพถ่าย  วุฒิปัตร์
2	22/06/2565	นางทัศนีย์ ภูมิลาด	ครูชำนาญ การพิเศษ	การขับเคลื่อนการ พัฒนางานตามประเด็น ท้าทายสู่ความก้าวหน้า ในวิชาชีพด้วยการ จัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ ของผู้เรียนและการขอ มี/ขอเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ ว ๙/ ๒๕๖๔”	สพฐ	ถ่ายภาพ วุฒิปัตร์

ที่	วัน เดือน ปี	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการประชุมอบรม/ สัมมนา/ศึกษาดูงาน	สถานที่/หน่วยงานที่จัด	หลักฐานอ้างอิง
3	26/04/2566	นางสาวลดาวัลย์ ก้อนคำ	ครูคศ.2	อบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างศักยภาพ ข้าราชการครูบุคลากรทาง การศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่าน ระบบออนไลน์	สพป.สพ.เขต 1	ถ่ายภาพ
4	18/04/2566	นางสาวญาณิภัทร ภัทรสิริพร	ครูคศ.1	สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Canva สำหรับข้าราชการ และบุคลากรของ กระทรวงศึกษาธิการ รุ่นที่ 18	สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากร ทางการศึกษา	วุฒิบัตร
5	3/03/2566	นางสาวอัยลดา อภิธนารักษ์	ครูชำนาญ การ	สัมมนาการเตรียมความ พร้อมเพื่อเผชิญหน้ากับภัย พิบัติจากภาวะโลกร้อน	คณะกรรมการ วิทยศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม สภา ผู้แทนราษฎร	ถ่ายภาพ
	การอบรมออนไลน์หลักสูตร สำหรับครู เรื่อง ภาษาอังกฤษในชั้นเรียน (Classroom English Expression)			สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษ เพชรบูรณ์ เขต 3	วุฒิบัตร	
6	9/03/2566	นางสาวอรุณศรี บุตรงาม	ครูคศ.1	หลักสูตรการพัฒนาผู้ ประกอบวิชาชีพทางการ ศึกษา เนื่องในวันครู ครั้งที่ 67 ปี 2566 “พลังครู	สำนักงานเลขาธิการ คุรุสภา	วุฒิบัตร
7	08/05/2566	นางอนงค์ สิ้นธุศิริ	ครูชำนาญ การ	โรงเรียนเครือข่าย วิทยาศาสตร์พลังสิบ ระดับ ประถมศึกษา	สพป.สพ.เขต.1	วุฒิบัตร
8	19/05/2566	นางสาวณัฐนรี ละม้ายแห	ครูชำนาญ การ	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โครงการ จัดสรรเงินอุดหนุนแบบมี เงื่อนไข	กองทุนเพื่อความเสมอ ภาคทางการศึกษา	วุฒิบัตร

ที่	วัน เดือน ปี	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการประชุมอบรม/ สัมมนา/ศึกษาดูงาน	สถานที่/หน่วยงานที่จัด	หลักฐานอ้างอิง
9	16/01/2566	นางสาววิราพรพรณ ปรี่องาม	ครูชำนาญ การพิเศษ	การพัฒนาผู้ประกอบการ วิชาชีพทางการศึกษา เนื่อง ในวันครู ครั้งที่ 67 ปี 2566	สำนักงานเลขาธิการ คุรุสภา	วุฒิบัตร
	6/05/25668			อบรมขยายผลการพัฒนา ศักยภาพครู โรงเรียน เครือข่ายวิทยาศาสตร์พลัง สิบ ระดับประถมศึกษา	สพป.สป.เขต.1	ภาพถ่าย
10	16/01/2566	นางวิรัตน์ยา ทองสุข	ครูชำนาญ การ	การพัฒนาผู้ประกอบการ วิชาชีพทางการศึกษา เนื่อง ในวันครู ครั้งที่ 67 ปี 2566	สำนักงานเลขาธิการ คุรุสภา	วุฒิบัตร
11	9/03/2566	นางสาวอรุณศรี บุตรงาม	ครูคศ.1	หลักสูตรการพัฒนาผู้ ประกอบวิชาชีพทางการ ศึกษา เนื่องในวันครู ครั้งที่ 67 ปี 2566 “พลังครู	สำนักงานเลขาธิการ คุรุสภา	วุฒิบัตร
12	8/05/2566	นางสาวปริญทร์รัตน์ ลิ้มธนะกิจ	ครูชำนาญ การ	อบรมขยายผลการพัฒนา ศักยภาพครู โรงเรียน เครือข่ายวิทยาศาสตร์พลัง สิบ ระดับประถมศึกษา	สพป.สป.เขต.1	ภาพถ่าย
13	8/05/2566	นางสาวอินชา เพ้าหอม	ครูชำนาญ การพิเศษ	อบรมขยายผลการพัฒนา ศักยภาพครู โรงเรียน เครือข่ายวิทยาศาสตร์พลัง สิบ ระดับประถมศึกษา	สพป.สป.เขต.1	ภาพถ่าย
14	8/05/2566	นางสาวณิชชรัสม์ อยู่พันธ์	ครูชำนาญ การ	อบรมขยายผลการพัฒนา ศักยภาพครู โรงเรียน เครือข่ายวิทยาศาสตร์พลัง สิบ ระดับประถมศึกษา	สพป.สป.เขต.1	ภาพถ่าย

ที่	วัน เดือน ปี	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการประชุมอบรม/ สัมมนา/ศึกษาดูงาน	สถานที่/หน่วยงานที่จัด	หลักฐานอ้างอิง
15	22/05/2566	นางสาวสมจันทร์ ทวีพงษ์	ครูชำนาญ การ	อบรมเชิงปฏิบัติการชั้น พื้นฐาน ชั้นป.2 โครงการ บ้านนักวิทย์น้อย	สพป.สป.เขต.1	วุฒิบัตร
	24/05/2566			อบรมเชิงปฏิบัติการชั้น พื้นฐาน ชั้นป.1 โครงการ บ้านนักวิทย์น้อย	สพป.สป.เขต.1	วุฒิบัตร
16	22/06/2566	นางสาวปาริญา แก้วเกต	ครูชำนาญ การ	การขับเคลื่อนการพัฒนา งานตามประเด็นท้าทายสู่ ความก้าวหน้าในวิชาชีพ ด้วยการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อ พัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน และการขอมือหรือเลื่อน วิทยะฐานตาม ว.9/2564	สพฐ	ภาพถ่าย วุฒิบัตร
17	10/03/2566	นางสาวมนัสนันท์ เกิดเทศ	ครูผู้ช่วย	การพัฒนาตามหลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง”	สพฐ	วุฒิบัตร

# ตัวอย่างรายงานการเข้ารับการอบรมและนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเอง องค์กรและผู้เรียน



## รายงานผลการอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

เรื่อง โครงการขับเคลื่อนการใช้หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2552

เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนฯ

วันที่ 22 มิถุนายน 2565

สถานที่ อบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน บ้านพักตนเอง

\*\*\*\*\*

ข้าพเจ้า นาง.....ทัศนีย์ ภูมิลาต.....ตำแหน่ง.....ครูชำนาญการพิเศษ.....

ได้รับมอบหมายให้เข้า อบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน เรื่องการแถลงข่าว การเตรียมการจัดการเรียนสอน  
ของโรงเรียนในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

เมื่อวันที่ ..... 22 มิถุนายน 2565..... ณ.....บ้านพักตนเอง.....

บัดนี้ การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ได้รับมอบหมายเสร็จเรียบร้อยแล้ว ข้าพเจ้าขอรายงานผลการอบรม/  
ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ดังนี้

### 1. เนื้อหาที่ อบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

โครงการขับเคลื่อนการใช้หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช 2551 และการ  
ประเมินสมรรถนะ เพื่อการพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน ด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และการประเมินสมรรถนะ ผ่านระบบการถ่ายทอดสด OBEC Channel เพื่อ  
รับทราบความชัดเจน ในการนำโครงการฯ ไปสู่การปฏิบัติทั้งในระดับเขตพื้นที่การศึกษา และระดับ  
สถานศึกษา โดยมีดร.อัมพร พินะสา เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นประธาน  
กล่าวว่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) รับนโยบายจากรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการ  
กระทรวงศึกษาธิการ นางสาวตรีนุช เทียนทอง ที่กำหนดแผนปฏิรูปด้านการศึกษา กำหนดเป้าหมายให้ผู้เรียน  
ทุกกลุ่มทุกวัย ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานที่จำเป็นของโลกอนาคต และในการประชุมในครั้งนี้  
เป็นการการประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจ ความชัดเจนให้แก่หน่วยปฏิบัติในระดับเขตพื้นที่การศึกษาและ  
สถานศึกษา โดยมีข้อขยายเนื้อหาเกี่ยวกับนโยบาย แนวทาง และแผนการขับเคลื่อนการใช้หลักสูตรแกนกลาง  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551 ผ่าน Active Learning รวมถึงการจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา การจัดการ  
เรียนรู้ เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน แนวปฏิบัติการวัดและประเมินผลตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้น  
พื้นฐาน พ.ศ. 2551 แนวทางและเครื่องมือการวัดและประเมินผลสมรรถนะของผู้เรียน ในระดับสถานศึกษาจะ  
มีหลักสูตรสถานศึกษาที่เอื้อต่อการพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน ในระดับครูผู้สอนจะมีหน่วยการเรียนรู้บูรณาการ



จัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และส่งผลให้นักเรียนมีสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ครูผู้สอนจัดการเรียนรู้ กระบวนการเรียนรู้ และการวัดและประเมินผล โดยให้เด็กเป็นคนแสวงหาความรู้เอง แล้วให้ครูเป็นคนคอยอำนวยความสะดวกชี้แนะแนวทาง (Coaching) ส่วนทางผู้อำนวยการเขตพื้นที่และผู้อำนวยการโรงเรียนเองก็ต้องส่งเสริมสนับสนุนให้ครูได้ทำการวัดและประเมินผลที่เปลี่ยนไปตามบริบท

นางเกศทิพย์ ศุภวานิช รองเลขาธิการ กพฐ. ได้กล่าวถึงเรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนการใช้หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551 ผ่าน การจัดการเรียนรู้ แบบ Active Learning เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 กล่าวว่า ที่ผ่านมาทางเขตพื้นที่ฯ ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้เชิงรุก Active Learning (AL) ได้ดีอยู่แล้ว โดยเห็นความสำคัญของการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนานักเรียนให้มีคุณสมบัติเป็นผู้นำในศตวรรษที่ 21 ผ่านกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นการมีส่วนร่วมตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551 (ปรับปรุง พ.ศ. 2560) สิ่งที่ต้องเน้นย้ำคือการจัดรูปแบบ Active Learning ในแต่ละแผนการจัดการเรียนรู้ เพื่อสร้างระบบการคิดในทุกๆ ชั่วโมงการสอน และนักเรียนจะเกิดการคิดอย่างเป็นระบบโดยอัตโนมัติ อีกทั้ง การบูรณาการข้ามกลุ่มสาระ บูรณาการตัวชี้วัด ใส Attitude & Value ผ่านการเรียนรู้อย่างมีความหมาย จะทำให้นักเรียนมีเวลาเหลือจากการบูรณาการ นักเรียนจึงสามารถ create ชิ้นงานได้

นายวิชณุ ทรัพย์สมบัติ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา ได้กล่าวถึงเรื่อง โรงเรียนที่ใช้หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551 ให้จัดกิจกรรมการเรียนรู้โดยยึดตัวชี้วัด เพราะหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานฯ นี้ ซึ่งเป็นหลักสูตรอิงมาตรฐาน ดังนั้นครูสามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่ให้ผู้เรียนเกิดสมรรถนะ ครูจะสามารถวัดผลและประเมินผลตาม ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะหรือคุณค่า เพื่อให้ผู้เรียนเกิดสมรรถนะ

นายชนาธิป ทั้ยแป รักษาการผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษา นำเสนอตัวอย่าง แนวทางการกำหนดสมรรถนะที่เป็นผลลัพธ์ (OUTCOME) ของแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดสมรรถนะหลัก 5 สมรรถนะ ได้แก่ ความสามารถในการสื่อสาร ความสามารถทักษะชีวิต ความสามารถในการคิด ความสามารถในการแก้ปัญหา ความสามารถในการใช้เทคโนโลยี โรงเรียนจะต้องนำสมรรถนะนี้เป็นตัวตั้ง และ คณะครูทำ PLC ร่วมกันในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ ดังนั้นการให้ผู้เรียนเกิดสมรรถนะ ครูจะมาวิเคราะห์แต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ให้เกิดสมรรถนะ หรือ แต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้จะให้เกิดสมรรถนะ 5 สมรรถนะได้ ในการประเมินสมรรถนะแบบองค์รวม คือ เมื่อจบภาคเรียน ครูอาจจัดการเรียนรู้แบบสร้างสถานการณ์หรืออาจสร้างภาระงาน ชิ้นงาน โครงการงาน เพื่อให้ผู้เรียนแสดงสมรรถนะที่ผู้เรียนออกมา โดยผู้เรียนเป็นผู้ปฏิบัติ ตามแนวทางการปฏิบัติการวัดและประเมินผลตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ มีภาระงานที่ต้องดำเนินการจัดการและประเมินผลผู้เรียนทั้ง 4 ลักษณะ คือ 1. การเรียนรู้ตาม 8 กลุ่มสาระการเรียนรู้ 2. การอ่าน คิด

เขียน วิเคราะห์ 3.คุณลักษณะอันพึงประสงค์ 4. กิจกรรมพัฒนา ซึ่งให้ความสำคัญว่า กระบวนการวัดผล ประเมินผลการจัดการเรียนรู้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการพัฒนาผู้เรียนให้บรรลุเป้าหมายของการจัดการ เรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ

**2. นำความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ หรืออื่นๆ ที่ได้รับการอบรม/ประชุม/สัมมนา/ ศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อพัฒนางานงานในหน้าที่/หน่วยงาน ดังนี้**

ศึกษาแนวทางการขับเคลื่อนการใช้หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551 ผ่านการ จัดการเรียนรู้ แบบ Active Learning เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 นำสู่แผนการจัดการ เรียนรู้ของตนเอง เน้นการจัดการเรียนรู้แบบ ACTIVE LEARNING กำหนดสมรรถนะ และการวัดผลและ ประเมินผลได้สอดคล้องกับตัวชี้วัด รวมถึงการบันทึกหลังสอน การวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางแก้ไขในแต่ละ ชั่วโมงที่ได้จัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน

**3. การเผยแพร่ความรู้ ประสบการณ์ ทักษะ และอื่นๆ แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง**

ครูในสายชั้นและในกลุ่มสาระ ร่วมกันทำ PLC เพื่อปรับหน่วยการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิด สมรรถนะของผู้เรียน และแนวทางแก้ไขและพัฒนาอย่างเหมาะสมสำหรับผู้เรียน

**4. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ**

.....  
.....

ลงชื่อ..... ..... ผู้รายงาน

(นางทัศนีย์ ภูมิลาด)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

ภาคผนวก



# ภาพประกอบการอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

เรื่อง โครงการขับเคลื่อนการใช้หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2552

เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนฯ

วันที่ 22 เดือน มิถุนายน 2565

ณ บ้านพักตนเอง

พระบรมราโชวาท ของในหลวงรัชกาลที่ ๙  
"...ผู้ดีเป็นคุณจรรยาอันดี ไซ้ว่าจะมีค่านิยมทางวิชาการ  
และในทางการสอนที่ขึ้นใจในใจ  
จะต้องผู้ดีอบรมที่ดีในด้านศีลธรรม จรรยาและวัฒนธรรม  
รวมทั้งให้มีความสำคัญกับชีวิตด้วย"  
ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของบัณฑิตวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๑

ตัวชี้วัดผู้บริหารและครู ของแผนปฏิบัติการด้านการศึกษา  
ในกิจกรรมปฏิรูปที่ 2 การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนผู้เรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ: เพื่อตอบสนองของการ เปลี่ยนแปลงในทศวรรษที่ ๒๐

**ครู/อาจารย์**

- ▶ การออกแบบการจัดการเรียนรู้
- ▶ การจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ▶ การวัดผลประเมินผล
- ▶ การวัดผลประเมินผลตามสถานองรับ
- ▶ ทัศนคติที่เอื้อต่อการเรียนรู้

**ผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา**

สมรรถนะด้านการบริหารงานวิชาการและการนิเทศ

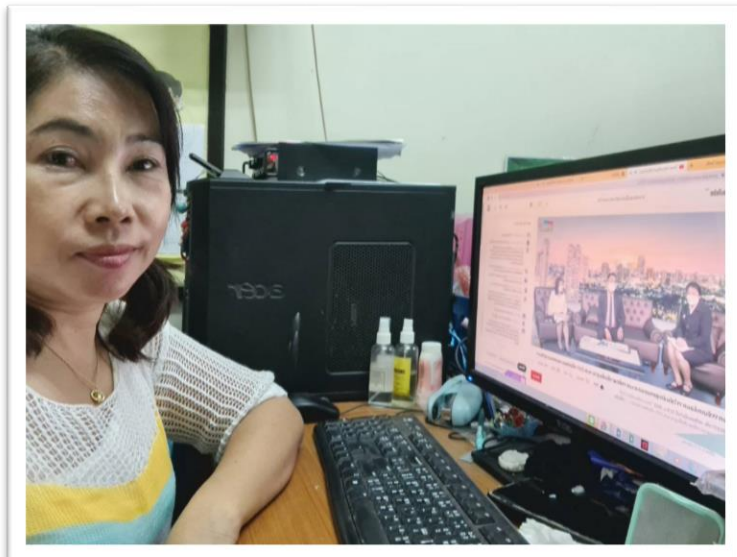
- ▶ ด้านหลักสูตร
- ▶ การจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ▶ สื่อ เทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้
- ▶ การวัดผลประเมินผลตามสถานองรับ
- ▶ การนิเทศการจัดการเรียนรู้
- ▶ ผู้บริหารวิชาการ และการส่งเสริมขวัญกำลังใจ
- ▶ วัฒนธรรมที่เอื้อต่อการเรียนรู้

สพท. • ขับเคลื่อนการใช้หลักสูตรแกนกลางฯ 2551 ผ่านกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)

โรงเรียน • มีหลักสูตรสถานศึกษาที่เอื้อต่อการพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน

ครู • ครูมีนวัตกรรมการเรียนรู้อุทิศทางการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)

นักเรียน • นักเรียนมีสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการ พัฒนาศักยภาพครูผู้ครุมีอาเซียน  
ตามแผนปฏิบัติการ ปีการศึกษา 2565



โรงเรียนอินทร์มพรรยอนุสรณ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการดำเนินงาน  
โครงการ พัฒนาศักยภาพครูผู้ครุมืออาชีพ  
ตามแผนปฏิบัติการ ปีการศึกษา 2565

โรงเรียนอินทร์มพรรยอนุสรณ์  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

เอกสารรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาครูผู้ครุ่มืออาชีพ ปีการศึกษา 2565 ฉบับนี้จัดทำขึ้น  
เพื่อรายงานวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขั้นตอนการดำเนินงาน ผลลัพธ์ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ แนว  
ทางการพัฒนากิจกรรมในปีการศึกษาต่อไป

ขอขอบคุณคณะครู นักเรียน ผู้ปกครอง ผู้บริหารที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างยิ่งทำให้กิจกรรมดำเนิน  
ไปอย่างมีประสิทธิภาพ

นางทัศนีย์ ภูมิลาด

ผู้รายงาน



รายงานผลการปฏิบัติงานตามกิจกรรม โรงเรียนอินทร์พริยอนุสรณ์

ปีการศึกษา 2565

\*\*\*\*\*

โครงการ พัฒนาศักยภาพครูผู้ครุมืออาชีพ

ลักษณะโครงการ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบ นางทัศนีย์ ภูมิลาต

1.วัตถุประสงค์

1.1 เพื่อให้ครูมีความรู้เกี่ยวกับการประเมินแบบ (PA) และการประเมินประเด็นท้าทาย และนำมาใช้ในการสอนและพัฒนาตนเอง พัฒนานักเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ

1.2 เพื่อให้ครูพัฒนาความรู้ความสามารถในด้านการจัดการเรียนการสอน การใช้เทคนิคการสอน การสร้างสื่อเทคโนโลยีที่เหมาะสม บูรณาการจัดการเรียนการสอนอย่างหลากหลายและมีการวัดผลและประเมินผลที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

1.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม สัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการ ศึกษาดูงานไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ

1.4 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา

2.การดำเนินงาน

ดำเนินการแล้วเสร็จ       กำลังดำเนินการ       ยังไม่ดำเนินการ

3.ระยะเวลาดำเนินการ

3.1 เวลาดำเนินการตามแผน เริ่ม 1 เม.ย.65 – 31 มี.ค.66

3.2 สรุปเวลาดำเนินการจริง เริ่ม 1 เม.ย.65 – 31 มี.ค.66

3.3  ตามแผน

เร็วกว่าแผน

ช้ากว่าแผนเพราะ .....

4.บุคคลที่เกี่ยวข้องในการจัดกิจกรรม

ครูและบุคลากรทางการศึกษา 43 คน

5.ขั้นตอนการปฏิบัติงานการจัดกิจกรรมให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของโครงการและรายงานผลดังนี้

1. ศึกษาสภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการของการจัดการข้อมูล

2. ขออนุมัติเพื่อจัดทำโครงการ
3. จัดทำโครงการและวางแผนการดำเนินงาน
4. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
5. ประชุมคณะกรรมการ
6. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการพัฒนาครูสู่ครูมืออาชีพ
7. ประเมินผล สรุป รายงาน

## 6. งบประมาณ

1. งบประมาณที่จัดสรรตามแผน 304,800 บาท
2. งบประมาณที่ใช้จริง 304,800 บาท
3. สรุปการใช้จ่ายงบประมาณ

ตามแผน 304,800 บาท     ต่ำกว่าแผน .....บาท     สูงกว่าแผน ..... บาท

## 7. เป้าหมาย

### 7.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

7.1.1 ร้อยละ 80 ของครูมีความรู้เกี่ยวกับการประเมินแบบ (PA) และการประเมินประเด็นท้าทาย และนำมาใช้ในการสอนและพัฒนาตนเอง พัฒนานักเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ

7.1.2 ร้อยละ 80 ของครูพัฒนาความรู้ความสามารถในด้านการจัดการเรียนการสอน การใช้เทคนิคการสอน การสร้างสื่อเทคโนโลยีที่เหมาะสม บูรณาการจัดการเรียนการสอนอย่างหลากหลาย และมีการวัดผลและประเมินผลที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

7.1.3 ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม สัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการศึกษาดูงานไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของตนอย่างมีประสิทธิภาพ

7.1.4 ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา

7.1.5 ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจในการจัดโครงการการพัฒนาครูสู่ครูมืออาชีพ

### 7.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ครูมีความรู้เกี่ยวกับการประเมินแบบ (PA) และการประเมินประเด็นท้าทาย และนำมาใช้ในการสอนและพัฒนาตนเอง พัฒนานักเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้เทคนิคการสอน การสร้างสื่อเทคโนโลยีที่เหมาะสม มีการวัดผลและประเมินผลที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ครูมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและ

ปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา ครูมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

## 8. ผลสำเร็จที่ปฏิบัติได้ตามตัวชี้วัด

### 8.1 ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เฉลี่ย ร้อยละ 83.94 ระดับ ดีเยี่ยม

7.1.1 ร้อยละ 84.00 ครูมีความรู้เกี่ยวกับการประเมินแบบ (PA) และการประเมินประเด็นท้าทาย และนำมาใช้ในการสอนและพัฒนาตนเอง พัฒนานักเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ

7.1.2 ร้อยละ 83.25 ครูพัฒนาความรู้ความสามารถในด้านการจัดการเรียนการสอน การใช้เทคนิคการสอน การสร้างสื่อเทคโนโลยีที่เหมาะสม บูรณาการจัดการเรียนการสอนอย่างหลากหลาย และมีการวัดผลและประเมินผลที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

7.1.3 ร้อยละ 84.50 ครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม สัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการศึกษาดูงานไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของตนอย่างมีประสิทธิภาพ

7.1.4 ร้อยละ 84.00 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา

7.1.5 ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจในการจัดโครงการการพัฒนาครูสู่ครูมืออาชีพ

### 8.2 ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ครูมีความรู้เกี่ยวกับ PLC และนำมาใช้ในการสอนและพัฒนาการเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ มีพัฒนาความรู้ความสามารถในด้านการจัดการเรียนการสอน การใช้เทคนิค การสอนการสร้างสื่อเทคโนโลยีที่เหมาะสม บูรณาการจัดการเรียนการสอนอย่างหลากหลายและมีการวัดผลและประเมินผลที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม สัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการศึกษาดูงานไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของตนอย่างมีประสิทธิภาพ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา ครูมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

## 9. สรุปผลการประเมินโดยรวมของโครงการ เฉลี่ย ร้อยละ 87.87 ระดับ ดีเยี่ยม

เกณฑ์การประเมิน

ระดับคะแนน 80 - 100	หมายถึง ระดับความคิดเห็น	ในระดับดีเยี่ยม
ระดับคะแนน 70 - 79.99	หมายถึง ระดับความคิดเห็น	ในระดับดี
ระดับคะแนน 60 - 69.99	หมายถึง ระดับความคิดเห็น	ในระดับพอใช้

ระดับคะแนน 0 - 59.99 หมายถึง ระดับความคิดเห็น ในระดับปรับปรุง

ดีเยี่ยม  ดี  พอใช้  ปรับปรุง

#### 10. สภาพปัญหา อุปสรรคของงาน / กิจกรรม / โครงการ

1. การพัฒนาครูและบุคลากร มีงบประมาณไม่เพียงพอในการส่งครูเข้าอบรม
2. การจัดกิจกรรมต้องตั้งคณะกรรมการในการตัดสินใจตามผลงานเพื่อความยุติธรรม และโปร่งใส
3. การดำเนินกิจกรรมบางกิจกรรมไม่สำเร็จตามเป้าหมายเท่าที่ควร เนื่องจากมีผลกระทบจาก

สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด -19

#### 11. จุดเด่นของงาน / กิจกรรม / โครงการ

ในการกิจกรรมประกวดครู อ.พ.ส.มีอาชีพ เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีส่วนร่วมในการพัฒนา วิชาชีพครู จรรยาบรรณครู และการประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบวินัยของทางราชการ และตระหนักในหน้าที่ที่ได้ครูที่ดี และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับครูที่ประพฤติดี ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้เรียนได้รับความรู้และประสบการณ์อย่างสูงสุด เกิดความภาคภูมิใจแก่ตนเอง สถานศึกษาและบุคคลใกล้ชิด

#### 12. จุดด้อยของงาน / กิจกรรม / โครงการ

การพัฒนางาน พัฒนาครู บุคลากร และการส่งครูเข้ารับการอบรมและพัฒนานั้นจำเป็นที่จะต้องใช้งบประมาณเป็นอย่างมาก และมีผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด -19 ทำให้การอบรมส่วนใหญ่อยู่ในรูปแบบออนไลน์ ทำให้ครูได้รับความรู้ไม่เต็มประสิทธิภาพ

#### 13. ข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพัฒนาครั้งต่อไป

ควรจัดงบประมาณให้เพียงพอต่อการส่งครูและบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้กับนักเรียนและเพื่อกระตุ้นและสร้างขวัญกำลังใจให้กับครูที่ตั้งใจปฏิบัติงานและผลสำเร็จที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน โรงเรียนและตนเองให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด



ลงชื่อ



(นางทัศนีย์ ภูมิลาด)

ผู้รายงานโครงการ

ความเห็นหัวหน้าแผนงานบริหารที่รับผิดชอบ

เห็นด้วยกับแผนงานบริหารที่รับผิดชอบ  
มากสุด ไร้ข้อสงสัยใดๆ

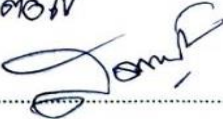


(นางทัศนีย์ ภูมิลาต)

หัวหน้าแผนงานบริหารงานบุคคล

ความเห็นฝ่ายบริหารที่รับผิดชอบ

เห็นด้วยกับแผนงานบริหารที่รับผิดชอบ  
มากสุด ไร้ข้อสงสัยใดๆ



ลงชื่อ.....

(นางสาวสุนทรีทิพย์ ตีสุนทร)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนอินทร์พริยอนุสรณ์

ความเห็นฝ่ายบริหารสถานศึกษา

เห็นด้วยกับแผนงานบริหารที่รับผิดชอบ  
มากสุด ไร้ข้อสงสัยใดๆ



(นางสาวพรทิพย์ ชูบัว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอินทร์พริยอนุสรณ์

ภาคผนวก

โครงการ	การพัฒนาครูผู้ครุ่มืออาชีพ
แผนงานหลัก	บริหารงานบุคคล
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนอินทร์มพรรยอนุสรณ์
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางทัศนีย์ ภูมิลาด นางสาววรรณภรณ์ ศรีสุข
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	1 เมษายน 2565 – 31 มีนาคม 2566
สอดคล้องกับมาตรฐานของโรงเรียน	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ ตัวบ่งชี้ที่ 4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
สอดคล้องกับกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาครูให้มีความรู้และความสามารถในการจัดการ กระบวนการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 1. หลักการและเหตุผล

กระทรวงศึกษาธิการได้มีการกำหนดนโยบายและการปรับเปลี่ยนชีวิตให้เข้ากับวิถีชีวิตใหม่ หรือ New Normal ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินการให้มีความปลอดภัยทั้งต่อตัวผู้เรียน ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาและคุณภาพการพัฒนาครูให้มีความพร้อมและมีความเข้มแข็ง ได้มาตรฐานและเป็นครูมืออาชีพ ตามนโยบายและจุดเน้นประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2565 ข้อ 5 การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา ว่าด้วยเรื่องการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะแนวใหม่ Performance Appraisal (PA) โดยใช้ระบบการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระบบ Digital Performance Appraisal (DPA) และการพัฒนาสมรรถนะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล โดยการจัดทำกรอบระดับสมรรถนะดิจิทัล (Digital Competency) สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน พร้อมเผชิญสถานการณ์และการประยุกต์ความรู้มาใช้เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาในการจัดกิจกรรมให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากประสบการณ์ โดยผสมผสานสาระความรู้ต่างๆ ได้อย่างสมดุลรวมทั้งปลูกฝังคุณธรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ไว้ในทุกวิชา ให้สถานศึกษาพัฒนากระบวนการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สอนสามารถวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับผู้เรียนในแต่ละระดับการศึกษาและบูรณาการตามความเหมาะสม และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยว พัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะแนวใหม่ Performance Appraisal (PA)

สู่สถานศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาสำหรับครู และนำมาใช้พัฒนาคุณภาพการศึกษาตามความมุ่งหวังของการจัดการศึกษาแห่งชาติ

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายของเขตพื้นที่การศึกษา นโยบายสถานศึกษา โรงเรียนอินทรมหรรณูสรณ์ จึงได้จัด โครงการพัฒนาครูสู่ครูมืออาชีพ เพื่อให้ครูปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ครูมีความรู้เกี่ยวกับการประเมินแบบ (PA) และการประเมินประเด็นท้าทาย และนำมาใช้ในการสอนและพัฒนาตนเอง พัฒนานักเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ

2.2 เพื่อให้ครูพัฒนาความรู้ความสามารถในด้านการจัดการเรียนการสอน การใช้เทคนิคการสอน การสร้างสื่อเทคโนโลยีที่เหมาะสม บูรณาการจัดการเรียนการสอนอย่างหลากหลายและมีการวัดผลและประเมินผลที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

2.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม สัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการ ศึกษาดูงานไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ

2.4 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 ด้านปริมาณ

3.1.1 ร้อยละ 80 ของครูมีความรู้เกี่ยวกับการประเมินแบบ (PA) และการประเมินประเด็นท้าทาย และนำมาใช้ในการสอนและพัฒนาตนเอง พัฒนานักเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ

3.1.2 ร้อยละ 80 ของครูพัฒนาความรู้ความสามารถในด้านการจัดการเรียนการสอน การใช้เทคนิคการสอน การสร้างสื่อเทคโนโลยีที่เหมาะสม บูรณาการจัดการเรียนการสอนอย่างหลากหลาย และมีการวัดผลและประเมินผลที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

3.1.3 ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม สัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการศึกษาดูงานไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ

3.1.4 ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา



3.1.5 ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจในการจัดโครงการการพัฒนาครูสู่ครูมืออาชีพ

### 3.2 ด้านคุณภาพ

ครูมีความรู้เกี่ยวกับการประเมินแบบ (PA) และการประเมินประเด็นท้าทาย และนำมาใช้ในการสอนและพัฒนาตนเอง พัฒนานักเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้เทคนิคการสอน การสร้างสื่อเทคโนโลยีที่เหมาะสม มีการวัดผลและประเมินผลที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ครูมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา ครูมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

### 4. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4.1	ศึกษาสภาพปัจจุบัน ปัญหา	1 เม.ย.65	ผอ.เพ็ญศรี,รองสุคนธ์ ทิพย์,ครู ทัศนีย์,ครูวรรณภรณ์
4.2	ขออนุมัติโครงการ	27 เม.ย.65	ครูทัศนีย์
4.3	แต่งตั้งคณะกรรมการ	6 พ.ค.65	ผอ.เพ็ญศรี
4.4	ประชุมชี้แจงโครงการ	17 พ.ค.65	ผอ.เพ็ญศรี,รองสุคนธ์ ทิพย์,ครู ทัศนีย์,ครูวรรณภรณ์
4.5	วางแผนการดำเนินงาน	24 พ.ค.65	ผอ.เพ็ญศรี,รองสุคนธ์ ทิพย์,ครู ทัศนีย์,ครูวรรณภรณ์
4.6	ดำเนินการตามกิจกรรม <b>1.กิจกรรมส่งเสริมครู.พ.ส.มืออาชีพ และสร้างขวัญกำลังใจ</b> - ส่งเสริมครูให้ส่งผลงานประกวดของ หน่วยงานต้นสังกัด - จัดงานเกษียณ - ช่วยเหลือครูและครอบครัวในงานต่างๆ ตามความเหมาะสม	1 เม.ย. 65 - 31 มี.ค 66	ครูทัศนีย์

2.กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพครูและ พัฒนาผู้เรียนตามประเด็นท้าทาย -อบรมพัฒนาศักยภาพครูและพัฒนา ผู้เรียนตามประเด็นท้าทาย	1 เม.ย. 65 - 31 มี.ค 66	ครูวรรณภรณ์
3. กิจกรรมประชุมครูประจำเดือน ประชุมครูประจำเดือน	1 เม.ย. 65 - 31 มี.ค 66	ครูจรัสศรี ครูพรวิภา
4. กิจกรรมศึกษาดูงาน -ศึกษาดูงานโรงเรียน/หน่วยงานที่ประสบ ความสำเร็จ	1 เม.ย. 65 - 31 มี.ค 66	ครูทัศนีย์ ครูวรรณภรณ์

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	5.กิจกรรมจ้างบุคคลเพื่อความปลอดภัย	1 เม.ย. 65 - 31 มี.ค 66	ครูทัศนีย์
4.7	นิเทศ ติดตาม กำกับ การดำเนินงาน	31 มี.ค. 66	ผอ.เพ็ญศรี,รองสุคนธ์ ทิพย์,ครู ทัศนีย์,ครูวรรณภรณ์
4.8	รายงาน ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข	31 มี.ค. 66	ครูทัศนีย์, ครูวรรณภรณ์

## 5. งบประมาณ

- 5.1 เงินอุดหนุนรายหัว .....304,800.....บาท
- 5.2 เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน .....-.....บาท
- 5.3 เงินรายได้สถานศึกษา (ยอดยกมา) .....-.....บาท
- 5.4 เงินรายได้ท้องถิ่น .....-.....บาท

รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่าย

ที่	กิจกรรม	ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ	รวม
1.	กิจกรรมส่งเสริมครูอ.พ.ส.มืออาชีพและสร้างขวัญกำลังใจ - จัดทำโล่รางวัลและช่อดอกไม้ - รางวัลครู อ.พ.ส. มืออาชีพ - จัดงานเกษียณอายุราชการ - ช่วยเหลือครูและครอบครัวในงานต่างๆ ตามความเหมาะสม				49,800
			2,000		2,000
			2,000		2,000
			40,800		40,800
			5,000		5,000
2.	กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพครูและพัฒนาผู้เรียนตามประเด็นท้าทาย - ค่าวิทยากร (200 x 5 x 2) - ค่าวัสดุ - ค่าอาหารว่าง (30 x 5 x 2) - ค่าสนับสนุนการอบรมพัฒนาครู - ค่าอื่นๆ	2,000			15,000
				4,000	2,000
				3,000	4,000
			5,000		3,000
			1,000		5,000
					1,000
3	จัดประชุมครูประจำเดือน 12 เดือน - ค่าอาหารและเครื่องดื่ม				23,000
			23,000		23,000
4	กิจกรรมศึกษาดูงาน - นำคณะครูศึกษาดูงานโรงเรียน หน่วยงานที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) - ค่ายานพาหนะรถยนต์พร้อมค่าผ่านทาง				25,000
				25,000	25,000
5	กิจกรรมจ้างบุคคลเพื่อความปลอดภัย - ค่าจ้างทำความสะอาด (12*9000) - ค่าจ้างดูแลความปลอดภัย (12*7000)	108,000			192,000
		84,000			108,000
					84,000
	รวม	19,4000	78,800	32,000	304,800

## 6. การวัดและประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือ
ร้อยละของครูมีความรู้เกี่ยวกับ PLC และนำมาใช้ในการสอนและพัฒนานักเรียน	สำรวจ	แบบสำรวจ
ร้อยละของครูพัฒนาความรู้ความสามารถในด้านการจัดการเรียนการสอน การใช้เทคนิคการสอน การสร้างสื่อเทคโนโลยีที่เหมาะสม บูรณาการจัดการเรียนการสอนอย่างหลากหลายและมีการวัดผลและประเมินผลที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	สำรวจ	แบบสำรวจ
ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม สัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการศึกษาดูงานไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของตนอย่างมีประสิทธิภาพ	สำรวจ	แบบสำรวจ
ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา	สังเกต	แบบสังเกต
ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจในการจัดโครงการการพัฒนาครูสู่ครูมืออาชีพ	แบบประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูมีความรู้เกี่ยวกับการประเมินแบบ (PA) และการประเมินประเด็นท้าทาย และนำมาใช้ในการสอนและพัฒนาตนเอง พัฒนานักเรียนอย่างมีประสิทธิภาพใช้เทคนิคการสอนการสร้างสื่อเทคโนโลยีที่เหมาะสม มีการวัดผลและประเมินผลที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ครูมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา ครูปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

รายละเอียดวัสดุ/ครุภัณฑ์ที่ใช้ในการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาครูผู้ครุมืออาชีพ ปีการศึกษา 2565

กิจกรรม	จำนวน หน่วย	ราคา วัสดุต่อ หน่วย	เป็นเงิน
กิจกรรมส่งเสริมครูอ.พ.ส.มืออาชีพและสร้างขวัญกำลังใจ - จัดทำโลโก้รางวัลและช่อดอกไม้ - รางวัลครู อ.พ.ส. มืออาชีพ - จัดงานเกษียณอายุราชการ - ช่วยเหลือครูและครอบครัวในงานต่างๆ ตามความเหมาะสม	4 ชั้น	500	2,000 2,000 40,800 5,000
กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพครูและพัฒนาผู้เรียนตามประเด็นท้าทาย - ค่าวิทยากร (200 × 5 × 2) - ค่าวัสดุ - ค่าอาหารว่าง (30 × 5 × 2) - ค่าสนับสนุนการอบรมพัฒนาครู - ค่าอื่นๆ			15,000 2,000 4,000 3,000 5,000 1,000
กิจกรรมจัดประชุมครูประจำเดือน 12 เดือน - ค่าอาหารและเครื่องดื่ม (55x35x12)	12 ครั้ง	1,917	23,000
กิจกรรมศึกษาดูงาน - นำคณะครูศึกษาดูงานโรงเรียน หน่วยงานที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) - ค่ายานพาหนะรถยนต์พร้อมค่าผ่านทาง	1 ครั้ง	25,000	25,000
กิจกรรมจ้างบุคคลเพื่อความปลอดภัย - ค่าจ้างทำความสะอาด (12*9000) - ค่าจ้างดูแลความปลอดภัย (12*7000)			192,000 10,8000 84,000
<b>รวม</b>			<b>304,800</b>

รายงานผลการปฏิบัติงานตามกิจกรรม โรงเรียนอินทร์พรรยอนุสรณ์

ปีการศึกษา 2565

\*\*\*\*\*

กิจกรรม ส่งเสริมครู อ.พ.ส.มีอาชีพและสร้างขวัญกำลังใจ

โครงการ การพัฒนาครูสู่ครูมีอาชีพ

ลักษณะโครงการ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบ นางทัศนีย์ ภูมิลาด

---

1. วัตถุประสงค์

1.1 เพื่อให้ครูพัฒนาความรู้ความสามารถในด้านการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน การใช้เทคนิคการสอน การสร้างสื่อนวัตกรรม การวัดและประเมินผลที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

1.2 เพื่อให้ครูประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา

1.3 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลให้เต็มกำลังความสามารถ

2. การดำเนินงาน

ดำเนินการแล้วเสร็จ  กำลังดำเนินการ  ยังไม่ดำเนินการ

3. ระยะเวลาดำเนินการ

3.1 เวลาดำเนินการตามแผน เริ่ม 1 เม.ย.65 – 31 มี.ค.66

3.2 สรุปเวลาดำเนินการจริง เริ่ม 1 เม.ย.65 – 31 มี.ค.66

3.3  ตามแผน

เร็วกว่าแผน

ช้ากว่าแผน เพราะ .....

4. บุคคลที่เกี่ยวข้องในการจัดกิจกรรม

ครูและบุคลากรทางการศึกษา 43 คน

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงานการจัดกิจกรรมให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของโครงการและรายงานผลดังนี้

5.1 ศึกษาสภาพปัจจุบัน ปัญหา

5.2 ขออนุมัติเพื่อจัดทำโครงการ

5.3 จัดทำโครงการและวางแผนการดำเนินงาน

5.4 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

5.5 ประชุมคณะกรรมการ

5.6 ดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนด กิจกรรมส่งเสริมครู อ.พ.ส .มีอาชีพและสร้างขวัญกำลังใจ

5.7 ประเมินผล สรุป รายงาน

## 6. งบประมาณ

6.1 งบอุดหนุนรายหัว .....49,800.....บาท

6.2 เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน .....-.....บาท

6.3 เงินรายได้สถานศึกษา .....-..... บาท

6.4 เงินบริจาค .....-..... บาท

ตามแผน 49,800 บาท  ต่ำกว่าแผน .....บาท  สูงกว่าแผน ..... บาท

## 7. เป้าหมาย

### 7.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

7.1.1 ร้อยละ 80 ครูพัฒนาความรู้ความสามารถในด้านการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน การใช้เทคนิค การสอน การสร้างสื่อนวัตกรรม การวัดและประเมินผลที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

7.1.2 ร้อยละ 80 ครูประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา

7.1.3 ร้อยละ 80 สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลให้เต็มกำลังความสามารถ

7.1.4 ร้อยละ 80 ครูมีความพึงพอใจในการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

### 7.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

7.2.1 ครูพัฒนาความรู้ความสามารถในด้านการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน การใช้เทคนิค การสอน การสร้างสื่อนวัตกรรม การวัดและประเมินผลที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

7.2.2 ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา

7.2.3 การสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

7.2.4 ครูมีความพึงพอใจในการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

## 8. ผลสำเร็จที่ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด

8.1 ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เฉลี่ยร้อยละ 83.67 ระดับ ดีเยี่ยม

8.1.1 ร้อยละ 83.13 ครูพัฒนาความรู้ความสามารถในด้านการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน การใช้เทคนิค การสอน การสร้างสื่อนวัตกรรม การวัดและประเมินผลที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

8.1.2 ร้อยละ 84.00 ครูประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา

8.1.3 ร้อยละ 83.88 สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลให้เต็มกำลังความสามารถ

8.1.4 ร้อยละ 83.75 ครูมีความพึงพอใจในการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

## 8.2 ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ครูพัฒนาความรู้ความสามารถในด้านการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนมีการจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ Active Learning บูรณาการกับแหล่งเรียนรู้ การสร้างสื่อนวัตกรรม การวัดและประเมินผลที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษาและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

## 9. สภาพปัญหา อุปสรรคของงาน / กิจกรรม / โครงการ

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดเชื้อไวรัสโควิด-19 จึงทำให้การจัดกิจกรรมมีผลกระทบ ซึ่งทำให้การดำเนินกิจกรรมไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร

## 10. จุดเด่นของงาน / กิจกรรม / โครงการ

การส่งเสริมให้ครูเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาตนเองและนำทักษะ กระบวนการใหม่ มาถ่ายทอดให้กับผู้เรียน ส่งผลดีในทุกๆด้าน และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ทำให้เกิดความรัก ความสามัคคี บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข ส่งผลให้สถานศึกษามีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

## 11. จุดด้อยของงาน / กิจกรรม / โครงการ

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดเชื้อไวรัสโควิด-19 จึงทำให้การจัดกิจกรรมมีผลกระทบ ซึ่งทำให้การดำเนินกิจกรรมไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร

## 12. ข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพัฒนาครั้งต่อไป

การจัดกิจกรรมส่งเสริมเพื่อพัฒนาครูให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ และให้ได้รับความรู้ ทักษะกระบวนการใหม่ เพื่อนำมาถ่ายทอดให้กับผู้เรียนได้รับความรู้และสิ่งใหม่ๆ นั้น เป็นความภาคภูมิใจของครู และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานให้กับคุณครู ส่งผลดีต่อการปฏิบัติงาน จึงเห็นควรดำเนินกิจกรรมนี้อย่างต่อเนื่อง







ลงชื่อ

(นางทัศนีย์ ภูมิลาต)

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ลงชื่อ

(นางทัศนีย์ ภูมิลาต)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ความเห็นหัวหน้าแผนงานบริหารที่รับผิดชอบ

เห็นกิจกรรมที่โรงเรียนและทำวิจัยให้กับชุมชนและโรงเรียนที่จัดทำเป็นสื่อ  
มีสื่อ

ลงชื่อ

(นางทัศนีย์ ภูมิลาต)

หัวหน้าแผนงานบริหารงานบุคคล

ความเห็นหัวหน้าแผนงานบริหารที่รับผิดชอบ

ตรงกับที่กลุ่มงานเป็นแนวทางให้ไปสอนที่โรงเรียนเอกชนและโรงเรียน  
เงินกิจกรรมที่โรงเรียนโดยชนวนำที่สอนสอนจากกลุ่มงานที่สอน  
ไปโรงเรียนที่โรงเรียนและให้สอนที่โรงเรียนที่โรงเรียน  
เห็นตรงตามแนวการวิจัยที่โรงเรียน

ลงชื่อ

(นางสาวสุนันท์ทิพย์ ดีสุนันท์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนอินทร์มพรรณ์อนุสรณ์

รายงานผลการปฏิบัติงานตามโครงการ/กิจกรรม โรงเรียนอินทร์มพรรยอนุสรณ์

ปีการศึกษา 2565

\*\*\*\*\*

กิจกรรม                    อบรมพัฒนาศักยภาพครูและพัฒนาผู้เรียนตามประเด็นท้าทาย (PA)  
โครงการ                    การพัฒนาครูสู่ครูมืออาชีพ  
ลักษณะกิจกรรม        ต่อเนื่อง  
ผู้รับผิดชอบ              นางสาววรรณภรณ์ ศรีสุข

---

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อให้ครูมีการพัฒนาตนเอง โดยมีชั่วโมงการอบรมและพัฒนา
- 1.2 เพื่อให้ครูมีการประเมินพัฒนาตนเองตามประเด็นท้าทาย

2. การดำเนินงาน

ดำเนินการแล้วเสร็จ     กำลังดำเนินการ     ยังไม่ดำเนินการ

3. ระยะเวลาดำเนินการ

- 3.1 เวลาดำเนินการตามแผน เริ่มวันที่ 1 เมษายน 2565 – 31 มีนาคม 2566
- 3.2 สรุปเวลาดำเนินการจริง เริ่มวันที่ 15 พฤษภาคม 2565 – 30 กันยายน 2565  
 ตามแผน  
 เร็วกว่าแผน  
 ช้ากว่าแผน

4. บุคคลที่เกี่ยวข้องในการจัดกิจกรรม

ผู้บริหาร คณะครู โรงเรียนอินทร์มพรรยอนุสรณ์ จำนวน 40 คน

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการและรายงานผล ดังนี้

- 5.1 ผู้รับผิดชอบกิจกรรม ขออนุมัติกิจกรรม
- 5.2 แต่งตั้งคณะทำงานกิจกรรม
- 5.3 ประชุมคณะกรรมการชี้แจงทำความเข้าใจ กำหนดการดำเนินกิจกรรม บริเวณห้องวิชาการ โรงเรียนอินทร์มพรรยอนุสรณ์

5.4 ดำเนินงานตามแผนงาน/กิจกรรม

5.5 กำกับติดตามผล

5.6 ประเมินผล

## 6 งบประมาณ

6.1 งบประมาณที่จัดสรรตามแผน 15,000 บาท

6.2 งบประมาณที่ใช้จริง 4,680 บาท

6.3 สรุปการใช้จ่ายงบประมาณ

ตามแผน...4,680...บาท  ต่ำกว่าแผน .....บาท  สูงกว่าแผน.....บาท

## 7 เป้าหมาย

### 7.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

7.1.1 ร้อยละ 80 ของครูมีการพัฒนาตนเอง โดยมีชั่วโมงการอบรมและพัฒนา

7.1.2 ร้อยละ 80 ของครูมีการประเมินพัฒนาตนเองตามประเด็นท้าทาย

7.1.3 ร้อยละ 80 ของครูมีความพึงพอใจในการรับการอบรมพัฒนาศักยภาพครูและประเมินตามประเด็นท้าทาย

### 7.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

7.2.1 ครูมีการพัฒนาตนเอง โดยมีชั่วโมงการอบรมและพัฒนา

7.2.2 ครูมีการประเมินพัฒนาตนเองตามประเด็นท้าทาย

7.2.3 ครูมีความพึงพอใจในการรับการอบรมพัฒนาศักยภาพครูและประเมินตามประเด็น ท้าทาย

## 8. ผลสำเร็จที่ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด

### 8.1 ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เฉลี่ย ร้อยละ 93.13 ระดับ ดีเยี่ยม

8.1.1 ร้อยละ 92.69 ของครูมีการพัฒนาตนเอง โดยมีชั่วโมงการอบรมและพัฒนา

8.1.2 ร้อยละ 89.98 ของครูมีการประเมินพัฒนาตนเองตามประเด็นท้าทาย

8.1.3 ร้อยละ 93.71 ของครูมีความพึงพอใจในการรับการอบรมพัฒนาศักยภาพครูและประเมินตาม

### 8.2 ผลสำเร็จตามตัวชี้เชิงคุณภาพ

ครูมีการพัฒนาตนเอง โดยมีชั่วโมงการอบรมและพัฒนา มีการประเมินพัฒนาตนเองตามประเด็นท้าทาย และมีความพึงพอใจในการรับการอบรมพัฒนาศักยภาพครูและประเมินตามประเด็นท้าทาย

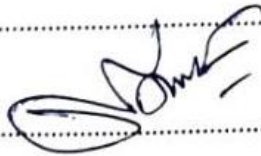
## 9. สภาพปัญหา อุปสรรคของงาน / กิจกรรม / โครงการ

-

๑ ความเห็นฝ่ายบริหารที่รับผิดชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑  
เห็นชอบตามที่ขอเสนอ ในเรื่องในสิ่งที่กล่าวไปทั้งหมด

ลงชื่อ.....



(นางสาวสุคนธ์ทิพย์ ตีสุคนธ์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนอินทร์พริ้งอนุสรณ์



ลงชื่อ.....



ผู้รายงานกิจกรรม

(นางสาววรรณภรณ์ ศรีสุข)

ลงชื่อ.....



หัวหน้าโครงการ

(นางทัศนีย์ ภูมิลาต)

๒ ความเห็นหัวหน้าแผนงานบริหารที่รับผิดชอบ

ดำเนินการเรียนรู้อย่างดีเยี่ยม ประเมินผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้  
เห็นควรดำเนินการตามนั้นต่อไป

ลงชื่อ.....



(นางทัศนีย์ ภูมิลาต)

หัวหน้าแผนงานบริหารงานบุคคล

รายงานผลการปฏิบัติงานตามกิจกรรม โรงเรียนอินทร์พรชัยอนุสรณ์  
ปีการศึกษา 2565

---

กิจกรรม	จัดประชุมครูประจำเดือน 12 เดือน
โครงการ	พัฒนาครูสู่ครูมืออาชีพ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวจรัสศรี มีแก้ว , นางสาวพรวิภา ชาร์มย์

---

### 1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อให้ครูและบุคลากร ได้รับรู้ข่าวสารจากเขตพื้นที่
- 1.2 เพื่อให้บุคลากรมีการวางแผนการทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 1.3 เพื่อจัดบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ

### 2. การดำเนินการ

- ดำเนินการแล้วเสร็จ    กำลังดำเนินการ    ยังไม่ดำเนินการ

### 3. ระยะเวลาการดำเนินการ

- 3.1 เวลาดำเนินการตามแผน เริ่มวันที่ 1 เมษายน 2565 – 31 มีนาคม 2566
- 3.2 สรุปลงเวลาดำเนินการจริง เริ่มวันที่ 1 เมษายน 2565 – 31 มีนาคม 2566
- 3.3  ตามแผน  
 เร็วกว่าแผน  
 ช้ากว่าแผนเพราะ.....

### 4. บุคคลที่เกี่ยวข้องในการจัดกิจกรรม

1. ผู้บริหารโรงเรียน, ครู, บุคลากร

### 5. ขั้นตอนการปฏิบัติงานการจัดกิจกรรม ให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม และรายงานผล ดังนี้

1. ขออนุมัติในการจัดกิจกรรม
2. แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม
3. ประชุมคณะกรรมการที่รับผิดชอบวางแผนการดำเนินการ
4. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
5. ประเมินและสรุปการจัดกิจกรรมทำเป็นรายงาน

## 6. งบประมาณ

1. งบประมาณที่จัดสรรตามแผน 23,000 บาท
2. งบประมาณที่ใช้จริง 6,940 บาท
3. สรุปรายการใช้จ่ายงบประมาณ

ตามแผน  ต่ำกว่าแผน  สูงกว่าแผน

## 7. เป้าหมาย

### 7.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

7.1.1 ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากร ได้รับรู้ข่าวสารจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1

7.1.2 ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีการวางแผนการทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

7.1.3 ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความเหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ

### 7.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

7.2.1 ครูและบุคลากร ได้รับรู้ข่าวสารจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
สมุทรปราการ เขต 1

7.2.2 บุคลากรมีการวางแผนการทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

7.2.3 บุคลากรมีความเหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ

## 8. ผลสำเร็จที่ปฏิบัติได้ตามตัวชี้วัด

### 8.1 ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เฉลี่ยร้อยละ 96.50 ระดับ ดีเยี่ยม

8.1.1 ครูและบุคลากร ได้รับรู้ข่าวสารจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ  
เขต 1 ร้อยละ 97.58

8.1.2 บุคลากรมีการวางแผนการทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 96.10

8.1.3 บุคลากรมีความเหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ ร้อยละ 95.83

### 8.2 ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรได้รับรู้ข่าวสารจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ  
เขต 1 บุคลากรมีความเหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบและวางแผนการทำงานร่วมกันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

## 9. สภาพปัญหา อุปสรรคของงาน/กิจกรรม/โครงการ

-

## 10. จุดเด่นของโครงการ/กิจกรรม/โครงการ

กิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับรู้ข่าวสารจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1 ได้วางแผนการทำงานร่วมกันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการจัด  
กิจกรรมให้มีความเหมาะสมกับงานที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ มีความเข้าใจที่ตรงกัน ทันท่วง  
เหตุการณ์ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1

11. จุดต่อของโครงการ/กิจกรรม/โครงการ

12. ข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพัฒนาครั้งต่อไป  
เห็นควรจัดกิจกรรมในลักษณะนี้ต่อไป



ลงชื่อ.....*จ.โนว*.....ผู้รายงานกิจกรรม  
(นางสาวจรัสศรี มีแก้ว)

ลงชื่อ.....*จ.ก*.....หัวหน้าโครงการ  
(นางทัศนีย์ ภูมิลาด)

ความเห็นหัวหน้าแผนงานบริหารที่รับผิดชอบ

.....*เป็นกิจกรรมที่ครูได้แลกเปลี่ยนความรู้และวางแผนการทำงานร่วมกับ ตัวสถาบัน  
กิจกรรมนี้ต่อไป*.....

ลงชื่อ.....*จ.ก*.....  
(นางทัศนีย์ ภูมิลาด)  
หัวหน้าแผนงานบริหารบุคคล

ความเห็นฝ่ายบริหารที่รับผิดชอบ

.....*มองว่ากิจกรรมนี้ มีคุณค่าแก่สถาบันแล้ว แต่ยังไม่  
เห็นควรสานักงานต่อไป*.....

ลงชื่อ.....*จ.ก*.....  
(นางสาวสุคนธ์ทิพย์ ดีสุคนธ์)  
รองผู้อำนวยการโรงเรียนอินทรมพริยอนุสรณ์



รายงานผลการปฏิบัติงานตามกิจกรรม โรงเรียนอินทร์พรชัยอนุสรณ์

ปีการศึกษา 2565

\*\*\*\*\*

กิจกรรม                   ศึกษาดูงาน  
ลักษณะโครงการ       ต่อเนื่อง  
ผู้รับผิดชอบ             นางทัศนีย์ ภูมิลาด

1.วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้จากการศึกษาดูงานมาปรับใช้ในการทำงาน พัฒนาระบบและเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

2.การดำเนินงาน

ดำเนินการแล้วเสร็จ    กำลังดำเนินการ    ยังไม่ดำเนินการ

3.ระยะเวลาดำเนินการ

3.1 เวลาดำเนินการตามแผน เริ่ม 1 เม.ย.65 – 31 มี.ค.66

3.2 สรุปเวลาดำเนินการจริง เริ่ม 1 เม.ย.65 – 31 มี.ค.66

3.3  ตามแผน

เร็วกว่าแผน

ช้ากว่าแผนเพราะ .....

4.บุคคลที่เกี่ยวข้องในการจัดกิจกรรม

ครูและบุคลากรทางการศึกษา 43 คน

5.ขั้นตอนการปฏิบัติงานการจัดกิจกรรมให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของโครงการและรายงานผลดังนี้

1. ศึกษาสภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการของการจัดการข้อมูล
2. ขออนุมัติเพื่อจัดทำโครงการ
3. จัดทำโครงการและวางแผนการดำเนินงาน
4. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
5. ประชุมคณะกรรมการ
6. ดำเนินกิจกรรมตามกิจกรรมศึกษาดูงาน
7. ประเมินผล สรุป รายงาน

6. งบประมาณ

1. งบประมาณที่จัดสรรตามแผน 25,000 บาท
2. งบประมาณที่ใช้จริง 25,000 บาท

### 3.สรุปการใช้จ่ายงบประมาณ

ตามแผน ...25,000..... บาท  ต่ำกว่าแผน .....บาท  สูงกว่าแผน ..... บาท

## 7. เป้าหมาย

### 7.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

7.1.1 ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำความรู้จากการศึกษาดูงานมาปรับใช้ในการทำงาน พัฒนาระบบและเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

7.1.2 ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจในการศึกษาดูงาน

### 7.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

7.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำความรู้จากการศึกษาดูงานมาปรับใช้ในการทำงาน พัฒนาระบบและเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

7.2.2. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจในการศึกษาดูงาน

## 8. ผลสำเร็จที่ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด

### 8.1 ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เฉลี่ยร้อยละ 82.30 ระดับ ดีเยี่ยม

8.1.1 ร้อยละ 82.40 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำความรู้จากการศึกษาดูงานมาปรับใช้ในการทำงาน พัฒนาระบบและเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

8.1.2 ร้อยละ 82.21 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจในการศึกษาดูงาน

### 8.2 ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำความรู้จากการศึกษาดูงานมาปรับใช้ในการทำงาน พัฒนาระบบและเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

## 9. สภาพปัญหา อุปสรรคของงาน / กิจกรรม / โครงการ

ในการจัดกิจกรรมศึกษาดูงาน ต้องคำนึงถึงสถานการณ์ปัจจุบัน การแพร่ระบาดของโรค ช่วงเวลา ระยะเวลา สถานที่ที่ไปศึกษา ในการศึกษาดูงานต้องคำนึงถึงผลกระทบต่อนักเรียน โรงเรียน จึงทำให้กำหนดช่วงเวลาในการศึกษาดูงานค่อนข้างยาก และงบประมาณไม่เพียงพอ การดำเนินกิจกรรมไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร

## 10.จุดเด่นของงาน / กิจกรรม / โครงการ

ในการจัดกิจกรรมศึกษาดูงาน เป็นกิจกรรมที่ดีกิจกรรมหนึ่ง ที่ช่วยเพิ่มพูนความรู้ให้กับครูก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความทันสมัย สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ และเพิ่มศักยภาพในการทำงานของครูมาก

ยิ่งขึ้น อีกทั้งยังนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองและกิจกรรมการเรียนการสอนเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่นักเรียน ได้อย่างเต็มที่ ส่งผลให้สถานศึกษามีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

#### 11. จุดด้อยของงาน / กิจกรรม / โครงการ

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 จึงทำให้การเข้าร่วมกิจกรรมมีผลกระทบ การจัดกิจกรรมในช่วงนี้ค่อนข้างยาก และงบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอต่อการดำเนินกิจกรรม ซึ่งทำให้กิจกรรมไม่ ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร

#### 12. ข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพัฒนาครั้งต่อไป

ควรมีการจัดกิจกรรมศึกษาดูงานต่อไป เพื่อกระตุ้นและสร้างขวัญกำลังใจให้กับครูที่ตั้งใจปฏิบัติงาน อย่างเต็มที่ เป็นการพัฒนาครูให้พร้อมที่จะก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงและสร้างเสริมกำลังใจในการทำงาน สร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะ และควรมีตั้งงบประมาณให้เพียงพอในการดำเนินกิจกรรม



ลงชื่อ

(นางทัศนีย์ ภูมิลาต)

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ลงชื่อ

(นางทัศนีย์ ภูมิลาต)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ความเห็นหัวหน้าแผนงานที่รับผิดชอบ

เป็นกิจกรรมที่ดี เพื่อกระตุ้นและสร้างขวัญกำลังใจให้กับครูที่ตั้งใจปฏิบัติงาน

ลงชื่อ

(นางทัศนีย์ ภูมิลาต)

หัวหน้าแผนงานบริหารงานบุคคล

๑ ความเห็นฝ่ายบริหารที่รับผิดชอบ

สำเร็จตามงานที่มอบหมาย  
เพื่อป้องกันปัญหาในชั้นเรียนต่อไป

ลงชื่อ.....



(นางสาวสุคนธ์ทิพย์ ดิสุคนธ์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนอินทรมพรรยอนุสรณ์

รายงานผลการปฏิบัติงานตามกิจกรรม โรงเรียนอินทร์ทรัพย์อนุสรณ์

ปีการศึกษา 2565

\*\*\*\*\*

กิจกรรม            จ้างบุคคลเพื่อความปลอดภัย

โครงการ            การพัฒนาครูสู่ครูมืออาชีพ

ลักษณะโครงการ   ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบ       นางทัศนีย์ ภูมิลาด

---

1. วัตถุประสงค์

1.1 เพื่อสรรหาบุคลากรเพื่อเสริมการเรียนรู้และความปลอดภัย

2. การดำเนินงาน

ดำเนินการแล้วเสร็จ    กำลังดำเนินการ    ยังไม่ดำเนินการ

3. ระยะเวลาดำเนินการ

3.1 เวลาดำเนินการตามแผน เริ่ม 1 เม.ย.65 – 31 มี.ค.66

3.2 สรุปเวลาดำเนินการจริง เริ่ม 1 เม.ย.65 – 31 มี.ค.66

3.3  ตามแผน

เร็วกว่าแผน

ช้ากว่าแผน เพราะ .....

4. บุคคลที่เกี่ยวข้องในการจัดกิจกรรม

ครูและบุคลากรทางการศึกษา 43 คน

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงานการจัดกิจกรรมให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของโครงการและรายงานผลดังนี้

5.1 ศึกษาสภาพปัจจุบัน ปัญหา

5.2 ขออนุมัติเพื่อจัดทำโครงการ

5.3 จัดทำโครงการและวางแผนการดำเนินงาน

5.4 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

5.5 ประชุมคณะกรรมการ

5.6 ดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนด กิจกรรมจ้างบุคคลเพื่อความปลอดภัย

5.7 ประเมินผล สรุป รายงาน

## 6. งบประมาณ

- 6.1 งบอุดหนุนรายหัว .....192,000.....บาท
- 6.2 เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน .....-.....บาท
- 6.3 เงินรายได้สถานศึกษา .....-..... บาท
- 6.4 เงินบริจาค .....-..... บาท

ตามแผน 192,000 บาท  ต่ำกว่าแผน .....บาท  สูงกว่าแผน ..... บาท

## 7. เป้าหมาย

### 7.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

7.1.1 ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ส่งเสริมการเรียนรู้และมีความปลอดภัย  
ในสถานศึกษา

7.1.2 ร้อยละ 80 ของครูมีความพึงพอใจในการสรรหาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และความ  
ปลอดภัย

### 7.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

7.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ส่งเสริมการเรียนรู้และมีความปลอดภัยในสถานศึกษา

7.2.2 ครูมีความพึงพอใจในการสรรหาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และความปลอดภัย

## 8. ผลสำเร็จที่ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด

### 8.1 ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เฉลี่ยร้อยละ 83.75 ระดับ ดีเยี่ยม

7.1.1 ร้อยละ 83.88 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ส่งเสริมการเรียนรู้และมีความปลอดภัย  
ในสถานศึกษา

7.1.2 ร้อยละ 84.50 ครูมีความพึงพอใจในการสรรหาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และความ  
ปลอดภัย

### 8.2 ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาส่งเสริมการเรียนรู้และมีความปลอดภัยในสถานศึกษาและ  
มีความพึงพอใจในการสรรหาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และความปลอดภัยในโรงเรียน

## 9. สภาพปัญหา อุปสรรคของงาน / กิจกรรม / โครงการ

เนื่องจากโรงเรียนมีครูและบุคลากรเป็นผู้หญิงส่วนมาก จึงทำให้การปฏิบัติหน้าที่อยู่เวรยามรักษาความปลอดภัยไม่เต็มประสิทธิภาพเท่าที่ควร และเสี่ยงในเรื่องความปลอดภัย

#### **10.จุดเด่นของงาน / กิจกรรม / โครงการ**

การปฏิบัติหน้าที่เวรยามรักษาความปลอดภัย ครูและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ได้ดีเยี่ยม ดูแลเรื่องความสะอาด ความปลอดภัยให้กับนักเรียน ครูและบุคลากรในโรงเรียนมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และรักษาทรัพย์สินของทางราชการ

#### **11.จุดด้อยของงาน / กิจกรรม / โครงการ**


โรงเรียนมีครูและบุคลากรเป็นส่วนมาก จึงมีผลกระทบต่อการทำงานอยู่เวรยามรักษาความปลอดภัย

#### **12.ข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพัฒนาครั้งต่อไป**

การจัดกิจกรรมจ้างบุคคลเพื่อความปลอดภัย ควรดำเนินกิจกรรมต่อไปเพราะเป็นกิจกรรมที่  
ช่วยเหลือครูในเรื่องของความปลอดภัยภายในโรงเรียน




ลงชื่อ   
(นางทัศนีย์ ภูมิลาต)  
ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ลงชื่อ   
(นางทัศนีย์ ภูมิลาต)  
ผู้รับผิดชอบโครงการ

ความเห็นหัวหน้าแผนงานบริหารที่รับผิดชอบ

เป็นกิจกรรมที่ดูแลรักษาความปลอดภัยของนักเรียน และครูคนศึกษา จัดทำอย่างปลอดภัย  
ดีเยี่ยม

ลงชื่อ   
(นางทัศนีย์ ภูมิลาต)  
หัวหน้าแผนงานบริหารงานบุคคล

ความเห็นหัวหน้าแผนงานบริหารที่รับผิดชอบ

ทรงจัดกิจกรรมในโรงเรียนที่ทันสมัยที่ทันสมัย เงินกิจกรรมที่  
ดีเยี่ยม สนับสนุนการจัดทำรายงานและรายงานการวัดผล อันดีเยี่ยม  
ของนักเรียน พบว่าควรดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ   
(นางสาวสุคนธ์ทิพย์ ตีสุคนธ์)  
รองผู้อำนวยการโรงเรียนอินทรมพรรยอนุสรณ์





## บันทึกข้อความ

ในราชการ โรงเรียนอินทร์พรชัยอนุสรณ์

ที่.....

วันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2565

เรื่อง ขออนุญาตจัดกิจกรรมตามโครงการพัฒนาครูสู่ครูมืออาชีพ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนอินทร์พรชัยอนุสรณ์

ข้าพเจ้า นางทัศนีย์ ภูมิลาด ผู้รับผิดชอบ โครงการพัฒนาครูสู่ครูมืออาชีพ ตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา 2565 แผนงานบริหารงานบุคลากร มีความประสงค์จะขออนุญาตจัดกิจกรรมตามแผนงาน และประชุมคณะกรรมการดำเนินกิจกรรมแต่ละกิจกรรม เพื่อสร้างความเข้าใจในการดำเนินกิจกรรม ณ ห้องประชุมโรงเรียน อินทร์พรชัยอนุสรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามกิจกรรมในแผนงานบริหารงานบุคลากร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

( นางทัศนีย์ ภูมิลาด )

ผู้รับผิดชอบโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน



เพื่อทราบ  
และทราบและพิจารณา

ขอเสนอที่ประชุม ภาวดี  
ของครูผู้จัดทำตามโครงการ  
พัฒนาครูสู่ครูมืออาชีพ

- 17 พฤษภาคม 2565

..... ( สิบตรี ศิษย์ ศิษย์ )

รองผู้อำนวยการโรงเรียน อินทร์พรชัยอนุสรณ์

- ตาม

- 05/05/2565



## บันทึกข้อความ

ในราชการ โรงเรียนอินทรมหรรณยูสรณ์

ที่.....

วันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ.2565

เรื่อง ขออนุญาตประชุมคณะกรรมการจัดกิจกรรมในโครงการพัฒนาครูสู่ครูมืออาชีพ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนอินทรมหรรณยูสรณ์

ข้าพเจ้า นางทัศนีย์ ภูมิลาด ผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาครูสู่ครูมืออาชีพ มีความประสงค์จะขอเรียนเชิญคณะกรรมการจัดกิจกรรมทุกกิจกรรมในโครงการ ประชุมพร้อมกันเพื่อปรึกษาหารือ และสร้างความเข้าใจในการดำเนินกิจกรรม ในวันที่ 18 พฤษภาคม 2565 เวลา 15.30 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม โรงเรียนอินทรมหรรณยูสรณ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....


( ทัศนีย์ ภูมิลาด )

ผู้รับผิดชอบโครงการ

### รายนามผู้ประชุม

1. นางสาวสุคนธ์ทิพย์ ดีสุคนธ์
2. นางมลิวลัย บริรัตนวงค์
3. นางสาวพรวิภา ชารัมย์
4. นางสาววรรณภรณ์ ศรีสุข
5. นางสาวนิสร สุขเผือก
6. นางสาวอรุณศรี บุตรงาม
7. นางทัศนีย์ ภูมิลาด

- งาม  
- อรุณศรี



เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

เพื่อทราบ

เพื่อทราบและพิจารณา

โดยนางทัศนีย์ ภูมิลาด  
 ขออนุญาตประชุมคณะกรรมการจัดกิจกรรมในโครงการพัฒนาครูสู่ครูมืออาชีพ  
 ในวันที่ 18 พฤษภาคม 2565 เวลา 15.30 น.  
 - เพื่อดูสรุปกิจกรรม

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุคนธ์ทิพย์ ดีสุคนธ์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนอินทรมหรรณยูสรณ์

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำโครงการพัฒนาครูผู้สอนมืออาชีพ

วันที่ 18 พฤษภาคม 2565

ณ ห้องประชุม โรงเรียนอินทร์ทรัพย์อนุสรณ์

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

1. นางสาวสุนทรทิพย์ ดีสุนทร
2. นางมลิวลย์ บริรัตนวงค์
3. นางสาวพรวิภา ชาร์มย์
4. นางสาววรรณภรณ์ ศรีสุข
5. นางสาวนิตสร สุขเผือก
- 6.นางสาวอรุณศรี บุตรงาม
7. นางทัศนีย์ ภูมิลาด

เริ่มประชุมเวลา 15.30 น.

เมื่อครบองค์ประชุม นางสาวสุนทรทิพย์ ดีสุนทร รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการโรงเรียนอินทร์ทรัพย์อนุสรณ์ กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องด้วยโรงเรียนอินทร์ทรัพย์อนุสรณ์ ได้จัดตั้งโครงการพัฒนาครูผู้สอนมืออาชีพขึ้น โดยมีกิจกรรมส่งเสริมครู อ.พ.ส.มืออาชีพและสร้างขวัญและกำลังใจ กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพครูและพัฒนาผู้เรียนตามประเด็นท้าทาย กิจกรรมประชุมครูประจำเดือน กิจกรรมศึกษาดูงาน กิจกรรมจ้างบุคคลเพื่อรักษาความปลอดภัย ซึ่งแต่ละกิจกรรมเป็นกิจกรรมที่ดี ที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีส่วนร่วมในการพัฒนา วิชาชีพครู และการประพฤติ ปฏิบัติตามระเบียบวินัยของทางราชการ และตระหนักในหน้าที่ครูที่ดี โดยมีการประเมินการทำงานของครูทุกคนในแต่ละด้าน และดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ของแต่ละท่านให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ ให้บรรลุตามกิจกรรมที่ระบุไว้ และให้ผู้รับผิดชอบกิจกรรมทุกกิจกรรมดำเนินการด้วยความเรียบร้อย

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี


วาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

กิจกรรมกิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพครูและสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ (PLC) ได้จัดตั้งคณะกรรมการในการประเมินผลงานของครูทุกคนตามหลักเกณฑ์ที่ได้กล่าวมา และมีแบบประเมินเป็นรายบุคคล และต้องจัดอบรมให้สอดคล้องกับนโยบายหลักและเกณฑ์การประเมินในปัจจุบัน

วาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ ไม่มี

ปิดประชุมเวลา 16.00 น.

ลงชื่อ  ผู้บันทึกการประชุม  
( นางทัศนีย์ ภูมิลาด )

ลงชื่อ  ผู้ตรวจบันทึกการประชุม  
( นางสาวสุคนธ์ทิพย์ ดีสุคนธ์ )

## สรุปแบบประเมินผลตามตัวชี้วัด

### โครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้ครุมีอาชีพ

#### เกณฑ์การประเมิน

ระดับคะแนน 80 - 100 หมายถึง ระดับความคิดเห็น ในระดับ (4) ดีเยี่ยม

ระดับคะแนน 70 - 79.99 หมายถึง ระดับความคิดเห็นในระดับ (3) ดี

ระดับคะแนน 60 - 69.99 หมายถึง ระดับความคิดเห็นในระดับ (2) พอใช้

ระดับคะแนน 0 - 59.99 หมายถึง ระดับความคิดเห็นในระดับ (1) ปรับปรุง

รายการประเมิน	คิดเป็นร้อยละ	อยู่ในเกณฑ์
1. ครูมีความรู้เกี่ยวกับการประเมินแบบ (PA) และการประเมินประเด็นท้าทาย และนำมาใช้ในการสอนและพัฒนาตนเอง พัฒนานักเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ	84.00	ดีเยี่ยม
2. ครูพัฒนาความรู้ความสามารถในด้านการจัดการเรียนการสอน การใช้เทคนิคการสอน การสร้างสื่อเทคโนโลยีที่เหมาะสม บูรณาการจัดการเรียนการสอนอย่างหลากหลาย และมีการวัดผลและประเมินผลที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	83.25	ดีเยี่ยม
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมสัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการ ศึกษาดูงานไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของตนอย่างมีประสิทธิภาพ	84.50	ดีเยี่ยม
4. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา	84.00	ดีเยี่ยม
5. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจในการจัดโครงการพัฒนาครูผู้ครุมีอาชีพ	83.50	ดีเยี่ยม
<b>รวม</b>	<b>83.94</b>	<b>ดีเยี่ยม</b>

จากแบบสรุปประเมินผลโครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้ครุมืออาชีพ โรงเรียนอินทร์มพรรยอนุสรณ์  
ปีการศึกษา 2565 พบว่าค่าเฉลี่ยร้อยละสอดคล้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ คิดเป็นร้อยละ 83.85  
ซึ่งนับว่าอยู่ในระดับ ดีเยี่ยม

## สรุปแบบประเมินผลตามตัวชี้วัดกิจกรรม

### ในโครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้ครุมีอาชีพ

#### เกณฑ์การประเมิน

ระดับคะแนน 80 - 100 หมายถึง ระดับความคิดเห็น ในระดับ (4) ดีเยี่ยม

ระดับคะแนน 70 - 79.99 หมายถึง ระดับความคิดเห็นในระดับ (3) ดี

ระดับคะแนน 60 - 69.99 หมายถึง ระดับความคิดเห็นในระดับ (2) พอใช้

ระดับคะแนน 0 - 59.99 หมายถึง ระดับความคิดเห็นในระดับ (1) ปรับปรุง

รายการกิจกรรม	คิดเป็นร้อยละ	อยู่ในเกณฑ์
1. กิจกรรมส่งเสริมครูอ.พ.ส.มีอาชีพและสร้างขวัญกำลังใจ	83.65	ดีเยี่ยม
2. กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพครูและสร้างชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)	93.13	ดีเยี่ยม
3. กิจกรรมประชุมครูประจำเดือน ประชุมครูประจำเดือน	96.50	ดีเยี่ยม
4. กิจกรรมศึกษาดูงาน	82.30	ดีเยี่ยม
5. กิจกรรมจ้างบุคคลเพื่อรักษาความปลอดภัย	83.75	ดีเยี่ยม
<b>รวม</b>	<b>87.87</b>	<b>ดีเยี่ยม</b>

จากแบบสรุปประเมินผลโครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้ครุมีอาชีพ โรงเรียนอินทร์มรรยอนุสรณ์  
ปีการศึกษา 2565 พบว่าค่าเฉลี่ยร้อยละสอดคล้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ คิดเป็นร้อยละ 87.87  
ซึ่งนับว่าอยู่ในระดับ ดีเยี่ยม

วันเกษียณแห่งศักดิ์ศรี คุณความดีที่ยั่งยืน 2565

นางสาวเพ็ญศรี ชินตาปัญญากุล ผู้อำนวยการโรงเรียนอินทรมพรรยอนุสรณ์  
นางมลิวัลย์ บริรัตนวงค์ ครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนอินทรมพรรยอนุสรณ์

ภายในงานพิธีเกษียณอายุราชการของท่านทั้งสอง





การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โรงเรียนอินทร์มพรรณ์อนุสรณ์

บรรยากาศการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา



ศึกษาดูงานและประชุมเชิงปฏิบัติการ  
“การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ Active Learning บูรณาการกับแหล่งเรียนรู้”



การปฏิบัติหน้าที่เวรยามรักษาความปลอดภัยของครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โรงเรียนอินทรมุขวิทยานุสรณ์

